

## Beszerezési Politika

<b>Kiadja:</b>	Orbán Gábor vezérigazgató
<b>Tartalomért felelős szervezeti egység</b>	Beszerezési főosztály
<b>(készítette):</b>	
<b>Minősítés:</b>	nyilvános
<b>Kiadás nyelve:</b>	HU
<b>Jogi kötőerővel bíró nyelvi változat:</b>	HU

### 1. Politika célja

A **Richter Gedeon Nyrt.** (a továbbiakban: **Társaság**):

- **ismeri és érti** a beszerzési folyamatainak saját teljesítményeiben megjelenő hatásait,
- **elkötelezett** az igénylési folyamatainak, illetve beszerzési teljesítményének folyamatos javítására, a változó környezeti és belső követelményeknek való megfelelés fenntartására,
- **vállalja**, hogy a Társaság több, mint százéves hagyományait, gyógyszergyártási és egyéb széleskörű ismereteit ötvözi a korszerű beszerzés technikai elvárásokkal.

A beszerzési szempontok figyelembevétele a Társaság gazdasági döntéseinek elválaszthatatlan részét képezi. A Társaság a fő hangsúlyt a beszerzési alapelvek szem előtt tartására helyezi, melyek által biztosíthatók a szükséges anyagok, eszközök, illetve szolgáltatások, költséghatékonyan, a megfelelő helyen és időben, a megfelelő mennyiségben és minőségben, ezáltal hozzásegítve a Társaságot stratégiai céljainak eléréséhez.

A Társaság a fenti követelmények érvényre juttatása érdekében tevékenysége során az alábbi alapelveket veszi figyelembe.

### 2. Politika alapelvei

- **Költséghatékonyság**  
Kiemelt figyelmet kell fordítani a felmerülő költségekkel kapcsolatos észszerű, takarékos gazdálkodásra. A beszerzést költséghatékony módszerekkel kell végezni oly módon, hogy az a teljes életciklusra vetített legalacsonyabb költség mellett valósuljon meg.

- **Minőség szemlélet**  
Az elvárható legnagyobb gondossággal kell az üzleti partnereket kiválasztani, meggyőződve azok megbízhatóságáról, jó hírnevéről és az általuk kínált termékek/szolgáltatások minőségéről.
- **Környezetvédelem**  
A beszerzéseknél olyan megoldásokat kell előtérbe helyezni, amelyek alkalmazása, az adott körülmények között a legkisebb környezetterhelést eredményezi.
- **Energiacélkitűzés**  
Törekedni kell arra, hogy a Társaság energiagazdálkodási teljesítményére jelentős hatást gyakorló termékek, berendezések és szolgáltatások beszerzése ezen teljesítmény folyamatos javulását eredményezze, kihasználva a beszerzésekben rejlő lehetőséget, az ellátási lánc tagjai energiával kapcsolatos magatartásának pozitív irányú befolyásolására.
- **Törvényi előírásoknak való megfelelés**  
A beszerzés során biztosítani kell, hogy annak rendje és folyamata teljes mértékben megfeleljen a vonatkozó hazai és nemzetközi jogszabályi előírásoknak, továbbá összhangban legyen az illetékes szakmai testületek által meghatározott szabályokkal, szabványokkal, valamint a hazai és nemzetközi gyakorlattal.
- **Versenyjog**  
A Társaság a beszerzési folyamatai során is kiemelt jelentőséget tulajdonít a tisztességes verseny és a versenyjogi jogszabályok érvényre juttatásának, és ahol lehetséges, nyílt versenyztetéssel kívánja kiválasztani üzleti partnereit a minél szélesebb ajánlati bázis és minél nagyobb költséghatékonyság elérése érdekében.
- **Esélyegyenlőség, egyenlő elbánás**  
Valamennyi üzleti partner számára egyenlő versenyfeltételeket kell biztosítani, az üzleti partnereket és az általuk előterjesztett ajánlatokat objektív elbírálásban kell részesíteni, részrehajlás és előítélet nélkül. A Társaság elvárja üzleti partnereitől, hogy mindenkinek egyenlő foglalkoztatási esélyeket biztosítsanak, és hogy munkavállalóikat személyes jellemzőiktől, például faji vagy etnikai hovatartozástól, bőrszíntől, vallási vagy világnézettől, származástól, nemtől, szexuális beállítottságtól, kortól, nemi identitástól vagy annak kifejeződésétől, nemzetiségtől, családi állapottól, várandósságtól, gyermekszüléstől vagy azzal kapcsolatos egészségügyi állapottól, genetikai tulajdonságtól, katonai szolgálattól, (a helyi jogszabályokban meghatározott) egészségügyi állapottól, illetve az alkalmazandó jogszabályok által védett egyéb jellemzőktől függetlenül egyenlő bánásmódban részesítsék.
- **Együttműködés**  
A Társaság üzleti partnerkapcsolatai fair és etikus üzleti együttműködésen alapulnak.
- **Fedhetetlenség**  
A munkavállalók kötelesek elválasztani egymástól a személyes és az üzleti érdekeiket. Egyéni érdekeknek, személyes haszonváagnak nem lehet szerepe a beszerzésben sem a munkavállalók, sem pedig az üzleti partnerek részéről. Erre tekintettel már az üzleti

tárgyalások előtt fel kell fedni, és jelezni szükséges a Társaság részére az üzleti partnerek és a Társaság munkavállalói közötti minden olyan közvetlen vagy közvetett kapcsolatot, ami hatással lehet az üzleti partnerek és a Társaság között esetlegesen létesítendő vagy már fennálló üzleti viszonyokra.

- **Titoktartás**

Az üzleti információk bizalmas kezelését a Társaság kiemelt prioritásként határozza meg a beszerzés teljes folyamata tekintetében. Erre tekintettel elvárjuk üzleti partnereinktől, hogy a Társasággal való együttműködésük, illetve kapcsolatuk során tudomásukra jutó valamennyi, szóban vagy írásban keletkezett információt üzleti titokként kezeljenek.

- **Személyes adatok védelme**

A vonatkozó jogszabályok szerint a Társaság és üzleti partnerei felelősek a személyes adatok védelméért, továbbá azért, hogy a személyes adatok kezelése kizárólag az irányadó jogszabályok és a Társaság belső előírásai szerint történjen. A Társaság és üzleti partnerei elősegítik a személyes adatok - ideértve az egészségi állapotra, gyógykezelésre, betegségekre, faji és nemzetiségi hovatartozásra, vallási, politikai és más világnézeti meggyőződésre vonatkozó információkat (amelyek a személyes adatok különleges kategóriájának minősülnek) – védelmét.

- **Anti-korrupció**

A Társaság elvárja a legmagasabb szintű etikai normák betartását, és elkötelezett amellett, hogy világszerte betartsa a tevékenységére vonatkozó valamennyi helyi és nemzetközi vesztegetés- és korrupcióellenes jogszabályok és szabályozások előírásait.

A Társaság elvárja a feddhetetlenséget és az átláthatóságot, és a csalással és minden más korrupct tevékenységgel szemben a zéró tolerancia politikáját gyakorolja, tekintet nélkül arra, hogy annak elkövetője a saját munkavállalója vagy üzleti partnere. A helyi szokásoktól, üzleti kultúrától, illetve a vesztegetésre vagy más tisztességtelen előnyre vonatkozó kérés jellegétől függetlenül a munkavállalók és az üzleti partnerek számára szigorúan tilos a Társaság üzleti tevékenységével kapcsolatos korrupcióban való aktív részvétel vagy annak passzív eltűrése.

- **Pénzmosás megelőzése**

A Társaság üzleti partnerei kötelesek megfelelni a pénzmosás megelőzésére irányuló jogszabályi rendelkezéseknek, és semmilyen pénzmosási tevékenységben nem vehetnek részt.

- **Az emberkereskedelem, gyermek- és kényszermunka elleni küzdelem, valamint az emberi jogok**

A Társaság elvárja üzleti partnereitől, hogy a vonatkozó nemzetközi egyezményekben, helyi jogszabályokban és szabályozásokban meghatározott emberi jogokat tiszteletben tartsák.

A Társaság szigorúan elítéli az emberkereskedelmet, a gyermekkizsákmányolást és a kényszermunkát, valamint tevékenysége során és ellátási láncán belül maga is törekszik minden ilyen tevékenység megakadályozására, továbbá ellenzi a munkavállalókkal való durva és kegyetlen bánásmódot.

### **3. Elkötelezettség**

A fenti alapelvek betartása, illetve tiszteletben tartása a Társaság minden munkavállalójának és üzleti partnerének kötelezettsége. Az alapelvek iránymutatásként szolgálnak a Beszerzési Politikával kapcsolatos, vagy azzal összefüggő részletszabályok megalkotásakor, valamint azok gyakorlati alkalmazása során figyelembe kell venni őket.

Jelen Beszerzési Politika az aláírása napján lép hatályba és egyidejűleg hatályon kívül helyezi a 2016. június 28-án kelt Beszerzési Politikát.

Budapest, 2022. 12. 06.



---

Orbán Gábor  
Vezérigazgató