

JAVADALMAZÁSI JELENTÉS

2024



A Javaldalmazási Bizottság elnökének éves beszámolója

Bevezető nyilatkozat:

A Javaldalmazási Bizottság elkötelezett amellett, hogy olyan átfogó és átlátható tájékoztatást nyújtson, amely bemutatja az év során hozott fontosabb döntéseket, valamint ezek illeszkedését a Richter Gedeon Nyrt. és a részvényesek stratégiai prioritásaihoz.

Tisztelt Részvényesek!

A Richter Gedeon Nyrt. Javaldalmazási Bizottsága elnökeként megtiszteltetés számomra, hogy a bizottság nevében bemutathatom a 2024. december 31-én zárult évre vonatkozó, az Igazgatók javaldalmazásáról szóló jelentésünket.

2024. ÉVI KÖZGYŰLÉS

A bizottság örömmel nyugtázta, hogy a 2024. évi közgyűlésen a részvényesek jóváhagyták a 2021-2024-es és a 2025-2028-as évekre alkalmazandó Javaldalmazási politikát, valamint a 2023-as évre vonatkozó Javaldalmazási jelentést. A bizottság megjegyzi azonban, hogy a részvényesek egy része a határozatok ellen szavazott. Ezért a közgyűlés eredményét és a részvényesek visszajelzéseit megfontolva a bizottság alaposan mérlegelte, hogy a jövőben hogyan kezelhetők a felmerült aggályok.

A javaldalmazásról szóló határozatok ellen szavazó részvényesek úgy nyilatkoztak, hogy több információra van szükségük annak érdekében, hogy értelmezni tudják az egyes évekre vonatkozó javaldalmazások megállapításának módját. A bizottság tisztában van azzal, hogy a részvényesek és a szavazással meghatalmazott ügynökségek elvárják bizonyos bevált gyakorlatok követését, azonban a testület számára egyértelmű, hogy olyan javaldalmazási struktúrát kell biztosítani, amely támogatja az üzleti stratégiát, valamint a megfelelő szakemberek toborzását, megtartását és ösztönzését a Társaság vezetése és a részvényesi hozam maximalizálása érdekében. A bizottság továbbá világosan látja, hogy egyes részvényesek, illetve a meghatalmazott ügynökségek nem értették javaldalmazási politikánk bizonyos szempontjait, a részletes magyarázatot követően azonban már támogatásukról biztosítottak.

A bizottság meggyőződött róla, hogy összességében a részvényesek mind a 2021-2024-es, mind a 2025-2028-as Javaldalmazási politikát támogatták, ettől függetlenül a 2025-2028-as időszakra vonatkozó dokumentum szövege kiegészítésre került annak érdekében, hogy egyértelművé tegyék a részvényesek számára a politika egyes fizetési komponenseit (ahol a megfogalmazás nem volt közérthető, vagy ha a részvényesek további információkat kértek).

A 2023. évi javaldalmazási tájékoztatással kapcsolatos részvényesi aggályok eloszlátása érdekében felülvizsgáltuk és jelentősen módosítottuk a Javaldalmazási jelentéssel kapcsolatos megközelítésünket, hogy részvényeseink számára világos és átlátható jelentést nyújtsunk a 2024-ben kifizetett javaldalmazásokról, beleértve az év során hozott fontosabb döntéseket, valamint azt, hogy a javaldalmazás hogyan illeszkedik a Richter Gedeon Nyrt. és részvényesei stratégiai prioritásaihoz. A bizottság a következő évekre nézve tovább folytatja a megközelítés felülvizsgálatát és továbbfejlesztését.

ÜZLETI TELJESÍTMÉNY

2024 eseménydús év volt. Jelentős lépéseket tettünk hosszú távú céljaink felé, kulcsfontosságú mérföldköveket értünk el, és valamennyi szegmensünkben sikereket könyvelhettünk el.

Lendületünk az elmúlt évben is töretlen maradt, számos új partnerséget, felvásárlást és termékbevezetést jelentettünk be. A neuropszichiátria területén az AbbVie-vel folytatott K+F együttműködés, valamint az új belgiumi nőgyógyászati kutatóközpont révén folytatni tudjuk a lefedetlen terápiás igények innovatív megoldásokkal történő kezelését. Három bioszimiláris termék kifejlesztésében jelentős előrelépéseket értünk el, és több országban sikeresen bevezettünk új orális véralvadásgátlókat, ezáltal világszerte több beteg számára válhatnak elérhetővé megfizethető gyógyszerek.

2024-ben valamennyi üzletágunk kétszámjegyű növekedést ért el. A **neuropszichiátriai (CNS) üzletág** bevételei továbbra is kiemelkedő ütemben növekedtek, a Vraylar és a Reagila teljesítményének köszönhetően. **Nőgyógyászati üzletágunk** szintén tovább növekedett, bár a negyedik negyedévben a szállítások ütemezése miatt a növekedés üteme kissé mérséklődött. Továbbra is Nyugat- és Közép-Európa a legjobban teljesítő régió, ami jól mutatja vezető márkáink erejét.

Biotechnológiai üzletágunk szintén jó árbevételi teljesítményt nyújtott, mind a teriparatid, mind a CDMO bérnyújtási szolgáltatásaink kétszámjegyű növekedést értek el. A **General Medicines** szintén hozta a várt eredményeket, amit a sikeres termékbevezetések és a kedvező árfolyamhatások támogattak.

A Társaság 844,8 milliárd forint árbevételt ért el a gyógyszeripari szegmensben (13%-os növekedés a 2023. évi 747,4 milliárd forinthez képest), 261,2 milliárd forint konszolidált üzemi eredmény (EBIT) mellett (37,9%-os növekedés a 2023. évi 189,3 milliárd forinthez képest).

A bizottság irányítása

A bizottság a következő 3 független tagból (nem-operatív Igazgatóból) áll:

- Dr. Pandurics Anett (a bizottság elnöke)
- Dr. Ács Nándor Pál
- Dr. Cserháti Péter

Az év során a bizottság három alkalommal ülésezett.

A 2024. ÉVRE VONATKOZÓAN FIZETENDŐ JAVADALMAZÁS

A Társasággal munkaviszonyban álló (operatív) Igazgatók javadalmazása

Alapbér

A Társasággal munkaviszonyban álló (operatív) Igazgatók alapbére az alábbi mértékben növekedett:

- 0% a vezérigazgató tekintetében, és
- 7,1% bérfejlesztés a gazdasági vezérigazgató-helyettes tekintetében 2024. 03. 01-től. Ehhez képest az átlagos vállalati alapbérfejlesztés 10,3% volt.

A Javadalmazási politikában részletezettek szerint az operatív Igazgatók havi 1 000 000 Ft tiszteletdíjat is kapnak.

2024. évi készpénzes bónusz

Az operatív Igazgatók 2024. évre vonatkozó bónusza hat kritérium alapján került megállapításra, amelyek az év során nyújtott éves működési, üzleti és egyéni teljesítményt értékelték. A 2024-es évre a vezérigazgató számára maximálisan kifizethető bónusz a bér 110%-a, a gazdasági vezérigazgató-helyettes számára a bér 55%-a volt. A bónusz maximális kifizetési mértéke 110%, a cél 100%-át meghaladó kifizetés csak a vállalati célok túllépése esetén lehetséges.

Az év során elért teljesítmény alapján az eredmény a vezérigazgató esetében a cél 85,25%-a, a gazdasági vezérigazgató-helyettes esetében 110%-a volt. A 2024. évi bónuszra vonatkozó teljesítményértékelés részletes leírása a 16-19. oldalon található. A bizottság megvizsgálta az eredmény megfelelőségét az év során elért teljesítményhez képest, és úgy ítélte meg, hogy a kifizetés minden esetben megfelelő volt, a képlet szerinti eredmény kiigazítása nem szükséges.

2024. évi részvényjuttatás és azt kiegészítő készpénzjuttatás

2024-től kezdődően az operatív Igazgatók éves részvényjuttatásban részesülnek. Az éves készpénzes bónusz juttatást kiegészítő program keretében operatív Igazgatóink éves ösztönző javadalmazásuk egy részét részvényekben kapják, ezáltal érdekelték a hosszabb távú eredmény és a részvényesek érdekeinek biztosításában. A juttatás maximálisan 1500 részvényt jelent, a tényleges jogosultság összegét a bevételi és az üzemi eredmény célok határozzák meg, és a részvényekre kétéves tartási időszak vonatkozik. A részvényjuttatást kiegészíti továbbá a juttatott részvényekkel kapcsolatban fizetendő adók és járulékok bruttó összegének megfelelő készpénzjuttatás, amely lehetővé teszi az összes részvény megtartását (ahelyett, hogy a fizetendő adók fedezésére a részvények egy részét értékesíteni kellene). Mind a részvényjuttatás, mind a készpénzjuttatás kifizetése az adott pénzügyi évet lezáró éves közgyűlést követő 30 napon belül történik.

A 2024. évi részvényjuttatásra vonatkozó teljesítményértékelés részletes leírása a 23. oldalon található.

MRP juttatás

A Társaság minden évben új MRP Javadalmazási Programot indít, amelynek teljesítési és megszolgálási időszaka két év. A VI. Javadalmazási Program a 2023-2024-es évekre vonatkozik (2025. első negyedévében kerül kifizetésre), a VII. Javadalmazási politika pedig a 2024-2025-ös évekre vonatkozik (2026. első negyedévében kerül kifizetésre). Az egyes juttatások 50%-át a két év alatt mért vállalati teljesítménycélok, 50%-át pedig az egyéni stratégiai teljesítménycélok határozzák meg. Bár az MRP kétéves teljesítési időszaka nem illeszkedik a jellemzően hároméves piaci gyakorlathoz, a bizottság azonban úgy véli, hogy helyénvaló az üzleti stratégiához igazodás.

Jelen Javadalmazási jelentés keretében az MRP javadalmazásként feltüntetett tétel a VI. MRP Javadalmazási program keretében 2024-ben teljesen megszolgált javadalmazások összege. A VII. MRP Javadalmazási Program teljesítési időszakának és egyéni célkitűzéseinek egy része 2024-ben teljesült ugyan, a jutalom azonban csak 2025 végén válik teljes mértékben megszolgáltá, amikor a vállalati teljesítményre vonatkozó komponens meghatározásra kerül. A kifizetésre 2026. első negyedévében kerül sor.

Az MRP keretében a maximum juttatási érték a vezérigazgató esetében a cél 120%-a, a gazdasági vezérigazgató-helyettes esetében a cél 100%-a volt. A kifizethető juttatás mértéke a vezérigazgató esetében a bér 200%-a, a gazdasági vezérigazgató-helyettes esetében pedig a bér 73%-a. A Javadalmazási politikával összhangban az MRP részvényalapú, de a megszolgálási időszak végén készpénzben teljesített juttatás.

A teljesítési időszak alatt elért teljesítmény alapján a vezérigazgató esetében az eredmény a cél 108%-a, a gazdasági vezérigazgató-helyettes esetében 100%-a volt. Az MRP teljesítményértékelésének részletes leírása a 19-22. oldalon található.

A bizottság megvizsgálta az eredmény megfelelőségét az év során elért teljesítményhez képest, és úgy ítélte meg, hogy a képlet szerinti eredmény kiigazítása nem szükséges.

A Társasággal munkaviszonyban nem álló (nem operatív) Igazgatók

Változások az **Igazgatóság nem operatív tagjai** részére fizetett javadalmazások tekintetében 2023-hoz képest:

- Az Igazgatóság Örökös Tiszteletbeli Elnöke az alábbi juttatásokra jogosult. Az Igazgatóság 2024. február 26-i döntésével Bogsch Erik úrnak a Társaság iránti elkötelezettsége és annak eredményeihez való kimagasló hozzájárulása elismeréseként a „Richter Gedeon Nyrt. Örökös Tiszteletbeli Elnöke” címet adományozta és a tárgyi döntéssel összefüggésben a Javadalmazási Bizottság írásbeli előterjesztése alapján – figyelembe véve azt a kivételes és a Társaság hosszú távú érdekét szolgáló körülményt, hogy: Bogsch Erik úrnak elévülhetetlen érdemei vannak abban, hogy a Társaság a rendszerváltást túlélve független magyar gazdasági társaságként a nemzetközi gyógyszeripar egyik megkerülhetetlen piaci szereplőjévé vált; 54 éven keresztül szolgálta a Társaság hosszú távú piaci érdekeit; és öt évtizedes munkássága példaértékű és inspiratív a Társaság minden munkavállalója és tisztségviselője számára – a Társaság hatályos, a 9/2023.04.25. sz. közgyűlési határozattal jóváhagyott Javadalmazási politikája 9.1-9.2. pontjának figyelembevételével az Igazgatóság akként határozott, hogy Bogsch Erik úrnak a Társaság érdekében végzett tevékenysége elismeréseként – az Örökös Tiszteletbeli Elnök tisztséghez kapcsolódóan – külön juttatásokat biztosít:
 - o életműdíjként egyszeri nettó összegű forintban meghatározott pénzbeli juttatás. E juttatás Bogsch Erik urat nem a nem-operatív Igazgatóként járó javadalmazásként, hanem életpályája, hosszú szolgálati ideje és vezérigazgatóként nyújtott kiemelkedő teljesítménye elismeréseként illeti meg az időszak lezárulásával;
 - o megfelelő, a Társaság székhelyén a Társaság által biztosított és fenntartott iroda, titkárság, Társaság által biztosított gépkocsivezető és a Társaság által biztosított gépkocsi használata;
 - o szakmai utak költségtérítése;
 - o igazgatósági tagságának ideje alatt az Igazgatóság mindenkori elnökének járó havi tiszteletdíj és részvényjuttatás mértékével megegyező havi tiszteletdíj és részvényjuttatás.

Az Igazgatóság nem operatív tagjai részvényjuttatásának mértéke a cél 100%-a volt.

2024-ben a **Felügyelő Bizottság tagjainak** fizetett javadalmazásban nem történt strukturális változás 2023-hoz képest.

A 2025. ÉVRE VONATKOZÓAN FIZETENDŐ JAVADALMAZÁS

A 2024-es közgyűlésen jóváhagyottak szerint a bizottság 2025-től a 2025-28. évekre vonatkozó Javadalmazási politikát fogja alkalmazni, amelynek részletei a 8-12. oldalon találhatók. A javadalmazások mértékéről a 2025. évi Javadalmazási jelentés fog teljeskörű tájékoztatást tartalmazni.

Következtetés

A Javadalmazási Bizottság továbbra is várja a részvényesek visszajelzéseit. Kérem, hogy a társasági titkáron keresztül keressenek meg, ha a 2025. évi közgyűlés előtt bármit meg kívánnak tárgyalni.

A bizottság 2024 folyamán keményen dolgozott azon, hogy jelentősen továbbfejlessze a javadalmazási beszámolást, és egyértelműséget biztosítson a 2025-2028. évekre vonatkozó Javadalmazási politikánk és a 2024-re vonatkozóan kifizetett javadalmazások tekintetében. E megközelítésünket a 2025-2028-as időszak során tovább fogjuk fejleszteni. A bizottság nevében köszönöm, hogy elolvasták jelentésünket, és remélem, számíthatunk a támogatásukra a 2025. április 29-i közgyűlésen a javadalmazással összefüggésben beterjesztett határozatok kapcsán.



Dr. Pandurics Anett

A Javadalmazási Bizottság elnöke

2025. március 12.

A Társasággal munkaviszonyban álló operatív Igazgatók javadalmazásának rövid áttekintése

A 2024. évi javadalmazások áttekintése

	Vezérigazgató Igazgatósági tag Orbán Gábor	Gazdasági vezérigazgató-helyettes Igazgatósági tag Hamecz István
Alapbér	65 639 997 Ft	53 400 003 Ft
Tiszteletdíj	12 000 000 Ft	12 000 000 Ft
Nyugdíj és juttatások	- Az operatív Igazgatók öregségi és kiegészítő nyugdíjra vagy rokkantsági ellátásra a mindenkor hatályos jogszabályokban meghatározott feltételek szerint jogosultak. - Emellett az operatív Igazgatók az önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulásban (tagdíj-kiegészítésben) is részesülhetnek, minden munkavállalóval azonos elvek és szabályok szerint. A juttatás tényét és mértékét a reprezentatív Érdekképviselővel megkötött éves Bérfejlesztési megállapodás 2024. során a bruttó alapbér 6%-ában rögzítette. A munkáltatói befizetés személyre szóló havi összege a mindenkor országos kötelező minimálbér 50 %-át nem haladhatja meg (2023. december 1-jétől 133 400,- Ft/fő/hó). A kifizetések ennek megfelelően történtek 2024-ben. - Az operatív Igazgatók számos juttatásra jogosultak, beleértve a munkavállalói cafeteriát, a gépkocsi- és üzemanyag-juttatást, az élet- és balesetbiztosítást, az egészségbiztosítást és egészségügyi szolgáltatásokat, valamint egyéb béren kívüli juttatásokat.	
Készpénzes bónusz	- Max: a bér 110%-a - Cél: a bér 100%-a 2024. évi eredmény: 55 958 ezer Ft	- Max: a bér 55%-a - Cél: a bér 50%-a 2024. évi eredmény: 29 370 ezer Ft
	- Teljesítési feltételek: Üzemi eredmény (20%), x termék regisztrációjának benyújtása és befogadása (20%), WHC cél (15%), GenMed cél (15%), fejlesztési cél (15%), ESG célok (15%) - Struktúra: A bónusz kifizetése a vezérigazgató számára évente történik.	- Teljesítési feltételek: Üzemi eredmény (20%), CAPEX menedzsment (20%), Energiavásárlási megállapodás (18%), Beszerzés szervezeti koncepció (16%), S4 Value Capture (10%), Negyedéves jelentés átalakítása (8%), M&A folyamat és keretrendszer (8%) - Struktúra: A bónusz kifizetése a gazdasági vezérigazgató-helyettes számára félévente (két részletben) történik.
Éves részvényjuttatás	1500 darab részvény, amelyre vonatkozó jogosultság az éves bevételi és üzemi eredménycélok teljesítésétől függ, és amelyre kétéves tartási időszak vonatkozik. - A részvényjuttatást kiegészíti a juttatott részvényekkel kapcsolatban fizetendő adók és járulékok bruttó összegének megfelelő készpénzjuttatás.	
MRP	- Max: a bér 240%-a - Cél: a bér 200%-a 2024. évi eredmény: 141 508 ezer Ft	- Max: a bér 73%-a - Cél: a bér 73%-a 2024. évi eredmény: 39 077 ezer Ft
	- Teljesítési feltételek: Vállalati árbevétel növekedése (50%), Üzemi eredmény (20%), x termék regisztrációjának benyújtása és befogadása (5%), WHC cél (5%), GenMed cél (5%), Fejlesztési cél (5%), ESG célok (10%) - Struktúra: 2 éves teljesítési időszak.	- Teljesítési feltételek: Vállalati árbevétel növekedése (50%) Üzemi eredmény (10%), CAPEX menedzsment (10%), Energiavásárlási megállapodás (9%), Beszerzés szervezeti koncepció (8%), S4 Value Capture (5%), Negyedéves jelentés átalakítása (4%), M&A folyamat és keretrendszer (4%) - Struktúra: 2 éves teljesítési időszak.

A 2025-2028. évekre vonatkozó, részvényesek által jóváhagyott Javadalmazási politika összefoglalója

A részvényesek a 2024-es közgyűlésen hagyták jóvá a Javadalmazási politikát, amely várhatóan négy évre vonatkozik, beleértve a 2025-2028. naptári éveket. A politika teljes szövege megtalálható a Richter Gedeon Nyrt. honlapján:

https://www.gedeonrichter.com/-/media/sites/hq/documents/sustainability/hu/2025-2028-evekre-vonatkoz-javadalmazsi-politika_2024-evi-rendes-kozgyules-altal-elfogadott.pdf?rev=87e90676223a436785ad130acd6e60ac&hash=8A02A868424988DDFFBF7CD0B407EBD6

A politika összefoglalása az alábbiakban olvasható. Megjegyzendő, hogy bár a részvényesek által jóváhagyott 2025-2028. évekre vonatkozó Javadalmazási politikában nem történt változás, az alábbi összefoglaló további részletekkel egészült ki annak érdekében, hogy választ adjunk a részvényesek és a szavazással meghatalmazott ügynökségek által a 2024-es közgyűlés előtt felvetett kérdésekre.

Javadalmazási elem	Kire vonatkozik	Részletek
A fix összegű javadalmazás elemei		
Alapbér	Operatív Igazgatók	- Rögzített javadalmazás, amely főként a szervezetben betöltött munkakört, beosztást, felelősséget és szakértelmet tükrözi, biztosítva, hogy a munkaerőpiacon potenciálisan versenytárs vállalatok által kínált díjazást figyelembe véve a Társaság legjobb szakembereket tudja vonzani és megtartani. - A vezérigazgató alapbérééről és annak éves fejlesztéséről a Társaság Igazgatósága dönt, tekintettel arra, hogy a vezérigazgató feletti munkáltatói jogokat a Társaság Igazgatósága gyakorolja. A Társasággal munkaviszonyban álló további Igazgatók 2024. évi bérfejlesztése a reprezentatív Érdekképvisellel való megállapodás szabályai alapján valósult meg. - Megjegyzendő, hogy a szabályzatban szereplő maximális bérszintek nem értelmezhetők kívánt vagy tényleges bérszintként, hanem abszolút maximumot jelentenek, amelyhez képest az Igazgatóság rugalmasan állapíthatja meg a bért a megfelelő, maximum alatti szinten. A 2024-ben kifizetett tényleges bérszintekre vonatkozó információk a 14-15. oldalon található.
Tiszteletdíj	Operatív Igazgatók Nem operatív Igazgatósági tagok Felügyelő Bizottság	- Rögzített javadalmazás, amely az Igazgatóság és a Felügyelő Bizottság tagjai számára kerül havi rendszerességgel kifizetésre. - Az igazgatósági tagokat megillető tiszteletdíj összegére vonatkozó határozati javaslatokat az Igazgatóság a Javadalmazási Bizottság javaslatának megismerését és Igazgatóság általi megtárgyalását követően terjeszti a Társaság közgyűlése elé. A tiszteletdíj elismeri az Igazgatók készségeit, feladatait, szakértelmét és időbeli elkötelezettségét. - Az Igazgatóság és a Felügyelő Bizottság elnöke havi tiszteletdíjának összege meghaladja a többi testületi tag havi tiszteletdíjának összegét.
Ülésdíj	Nem operatív Igazgatósági tagok / Bizottsági tagok A Felügyelő Bizottság elnöke Felügyelő Bizottság / Audit Bizottság tagjai	- Az Igazgatóság által létrehozott bizottságok tagjait a részvételükkel lebonyolított bizottsági ülésenként azonos mértékű díjazás illeti meg. - A Felügyelő Bizottság elnökét a részvételével lebonyolított igazgatósági ülésenként további díjazás illeti meg. - A Felügyelő Bizottság azon tagjait, akik egyben az Audit Bizottság tagjai is, a részvételükkel lebonyolított audit bizottsági ülésenként azonos mértékű további díjazás illeti meg.

Javadalmazási elem	Kire vonatkozik	Részletek
Béren kívüli juttatások	Operatív Igazgatók	- Munkavállalói Cafeteria juttatás: A Társaság Cafeteria szabályzata alapján, 2024-ben 450 000 Ft/fő éves értékben. - Vállalati gépjármű és üzemanyagkártya juttatás: a Társaság gépjárműhasználati szabályzatának megfelelően. - Élet- és balesetbiztosítás: Az operatív Igazgatók 2024-ben minden munkavállalóval azonos elvek és szabályok szerint részesülhetnek széleskörű élet- és balesetbiztosításban. - Vállalati egészségbiztosítás és komplex egészségügyi szűrővizsgálatok: Az operatív Igazgatók minden munkavállalóval azonos elvek és szabályok szerint vehették igénybe a Társaság egészségügyi szolgáltató partnere által biztosított magán egészségügyi szolgáltatásokat. - Készpénzes juttatás: Az éves részvényjuttatás-jogosultsággal kapcsolatban fennálló adók és járulékok bruttó összege. - Egyéb béren kívüli juttatások (amelyek együttes összege nem haladja meg az éves alapbér 5%-át).
Leányvállalattól származó javadalmazás	Operatív Igazgatók	Amennyiben az érintett a Társaság leányvállalatánál ügyvezetői vagy testületi tagi feladatokat lát el, legfeljebb három leányvállalati ügyvezető vagy testületi tagság után lehet jogosult javadalmazásra.
Nyugdíj	Operatív Igazgatók	- Az operatív Igazgatók öregségi és kiegészítő nyugdíjra vagy rokkantsági ellátásra a mindenkor hatályos jogszabályokban meghatározott feltételek szerint jogosultak. - Ezen túlmenően az érintettek az önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulásban minden munkavállalóval azonos elvek és szabályok szerint részesülhetnek. A juttatás ténye és összege minden évben a reprezentatív érdekképviselletekkel történő tárgyalások alapján kerül meghatározásra.
Egyéb rögzített javadalmazás	Operatív Igazgatók	- A javadalmazás egyéb, a teljesítménytől független elemek között a fentiekben fel nem sorolt elemei (pl. találmányi jogdíj, törzsgárda jutalom) időről időre biztosíthatók. - Ellenértéke vagy összege összességében nem haladhatja meg az éves alapbér 10%-át.

Javadalmazási elem	Kire vonatkozik	Részletek
A javadalmazás változó összetevői		
Éves készpénzes bónusz	Operatív Igazgatók	- Mivel a Társasággal munkaviszonyban álló Igazgatók a Társaság eredményének alakulására érdemi hatást gyakorló, kiemelt fontosságú feladatokat ellátó személyek, a Társaság érdekeltté kívánja tenni őket a vállalati teljesítmény és a részvényesi hozam növelésében. Erre tekintettel a Társaság a kiemelkedő jelentőségű, illetve eredményességű munkavégzést bónusz formájában honorálja, továbbá ezzel biztosítja a munkaviszonyuk hosszabb távon történő fenntartását, az alábbiak szerint: - A bónusz maximális kifizetési mértéke a cél 110%-a. 100%-on felüli kifizethetőség a vállalati célok túlteljesítése esetén lehetséges. A Társaság vállalati céljainak túlteljesítése esetén a Társaság szeretné még jobban elismerni a munkavállalók elkötelezett munkáját és szakértelmét, amellyel hozzájárulnak a Richter kiemelkedő eredményeihez, ezért az operatív Igazgatóknak a többi bónuszos munkavállalóval egyező módon plusz bónuszt fizet, a következők szerint: 1%-os vállalati cél túlteljesítés 1% növekményt jelent a teljes éves elért bónuszösszegre számolva, 1%-onként (egész számra lefelé kerekítve), maximum 10% növekményig. - A bónusz juttatás 70-100% közötti része (munkakörtől függő %) egyéni célok, 0-30% közötti része vállalati célok teljesítésétől függ. A vállalati célok a Társaság eredményességéhez és a felelős költséggazdálkodáshoz kötődnek. Az EBIT növekedéséhez kapcsolódó célkitűzés nem tartalmazza a Cariprazine forgalmából adódó eredményeket annak érdekében, hogy a Társaság által ténylegesen befolyásolható eredményesség kerüljön ösztönzésre. - A célok egy pénzügyi évre vonatkoznak. - A bónusz kifizetése a vezérigazgatónak évente, a gazdasági vezérigazgató-helyettesnek pedig félévente (két részletben) történik, készpénzben.
Éves részvényjuttatás	Igazgatóság	- Az éves részvényjuttatás két komponensű, mértéke tagonként 1500 db részvény. A juttatás 50%-a a Gyógyszergyártás euróban kifejezett árbevételének éves növekedésétől, további 50%-a pedig a Gyógyszergyártás speciális tételek előtti üzleti eredményének (Gyógyszergyártás OPBSI) euróban kifejezett éves növekedésétől függ. - Mindkét javadalmazási komponens esetében akkor jár a maximális 750-750 db részvény juttatás, ha az éves növekedési mutató 5%-ot elérő vagy meghaladó. - Az 5%-os növekedési céltól való minden 1 százalékpontos elmaradás az adott komponensben 150 db-bal csökkenti a tagoknak járó részvényt mennyiséget (így, ha egyik teljesítménycélt tekintve sem ér el a Társaság legalább 1 %-os éves növekedést, akkor nem jár részvényjuttatás).
Hosszútávú ösztönzők MRP	Operatív Igazgatók	- A Munkavállalói Résztulajdonosi Program (MRP) célja, hogy a Richter részvényeire vonatkozó teljesítményarányos részvényjuttatáson keresztül hosszú távon érdekeltté tegye az érintetteket a vállalati teljesítményben és a részvényesek érdekei iránt, a teljesítmény kétéves teljesítési időszak alatti értékelése alapján. - A program végén, amennyiben a teljesítési feltételek teljesülnek, az operatív Igazgatók készpénzben kapják meg a jutalmat. - Ez a struktúra biztosítja, hogy az igazgatók érdekeltek legyenek a Richter részvények árfolyamának növelésében a kétéves teljesítési időszak alatt. - A kifizetés tényleges szintjét 50%-ban a vállalati teljesítménykritériumok, 50%-ban pedig az egyéni teljesítményértékelés határozza meg. - A vezérigazgató esetében a kifizetési cél a bér 200%-a, az MRP szerinti maximális kifizetés pedig a cél 120%-a (a bér 240%-a), míg a gazdasági vezérigazgató-helyettes esetében a kifizetési cél a bér 73%-a, a maximális kifizetés pedig a cél 100%-a (a bér 73%-a). - A vállalati teljesítménykritériumoknak való megfelelés a konszolidált forint árbevétel növekedésén alapul. - A vállalati teljesítménykritériumokon túlmenően az Igazgatók számára egyéb pénzügyi és nem pénzügyi célokat is lehet határozni (hatékonysági, beruházási, költségekkel kapcsolatos mutatók, ESG – környezetvédelmi, társadalmi és irányítási – célok).

Javadalmazási elem	Kire vonatkozik	Részletek
Egyéb változó javadalmazás	Operatív Igazgatók	- Egyéb, a változó, azaz teljesítménytől függő elemek között fentiekben fel nem sorolt és meg nem határozott – jövőbeni piaci gyakorlaton vagy szokáson alapuló – jutalom, - amely(ek) összege összességében nem haladhatja meg az éves alapbér 20%-át.
Rendkívüli tételek	Operatív Igazgatók	A fentiekben előre nem rögzített javadalmazási összetevők, amelyek összege összességében nem haladhatja meg az éves alapbér 20%-át.

A fenti összefoglalón túlmenően további információkat közlünk a Richter javadalmazási megközelítésének egyéb szempontjairól:

- **A munkaerőfelvétellel kapcsolatos megközelítés**

- A Javadalmazási politika hatálya alá tartozó pozícióba felvett személyek javadalmazása minden körülmények között eleget tesz a Javadalmazási politikában foglalt struktúrájának és korlátoknak.

- **A végkielégítésekkel kapcsolatos megközelítés**

- **Az igazgatósági tagok (nem operatív Igazgatók)** tisztségüket megbízási jogviszony keretében látják el. Az igazgatósági tagoknak a Társasággal fennálló jogviszonya az igazgatósági tag megválasztására vonatkozó közgyűlési határozatban rögzített határozott időtartamra szól. Az igazgatósági tagsági jogviszony a kinevezés elfogadásával jön létre. A jogviszony megszűnésére – beleértve különösen a jogviszony megszűnésének eseteit és feltételeit – a Polgári Törvénykönyv (2013. évi V. törvény, Harmadik Könyv Harmadik rész) rendelkezései az irányadók. Az igazgatósági tagsági jogviszony megszűnését követően – a megbízátság utolsó hónapjára, vagy tört hónap esetén a hónap időarányos részére járó fix összegű tiszteletdíjon, a bizottsági tagsággal összefüggésben külön elszámolás alapján utólag kifizetendő ülésdíjon, valamint az adott naptári évre meghatározott mértékű részvényjuttatás időarányos részén kívül – az igazgatósági tagsági jogviszonnyal összefüggésben a volt igazgatósági tagok semmilyen egyéb külön kifizetésre nem jogosultak. Az igazgatósági tagi tisztség ellátása önmagában – a jogviszony jellegére tekintettel – a Társaság vagy leányvállalatai által folyósított nyugdíjra, kiegészítő nyugdíjra, korengedményes nyugdíjra nem jogosít.
- **A felügyelő bizottsági tagok** tisztségüket megbízási jogviszony keretében látják el. A felügyelő bizottsági tagok Társasággal fennálló jogviszonya a tag kinevezésére vonatkozó közgyűlési határozatban rögzített határozott időtartamra szól. A felügyelő bizottsági tagi jogviszony a tisztség elfogadásával jön létre. A jogviszony megszűnésére – beleértve különösen a jogviszony megszűnésének eseteit és feltételeit – a Polgári Törvénykönyv (2013. évi V. törvény, Harmadik Könyv Harmadik rész) rendelkezései az irányadók. A felügyelő bizottsági tagsági jogviszony megszűnését követően – a megbízátság utolsó hónapjára, vagy tört hónap esetén a hónap időarányos részére járó fix összegű tiszteletdíjon, valamint a Felügyelő Bizottság elnökét és az auditbizottsági tagokat külön elszámolás alapján megillető ülésdíjon kívül – adott jogviszonnyal összefüggésben a volt felügyelő bizottsági (audit bizottsági) tagok semmilyen egyéb külön kifizetésre nem jogosultak. A felügyelő bizottsági tagi tisztség ellátása önmagában – a jogviszony jellegére tekintettel – Társaság vagy leányvállalatai által folyósított nyugdíjra, kiegészítő nyugdíjra, korengedményes nyugdíjra nem jogosít.

- **Eltérés a Javadalmazási politikától**

- A vállalat fenntartja a jogot, hogy eltérjen a Javadalmazási politikától, ez azonban csak kivételes körülmények között és ideiglenes jelleggel lehetséges. Az Igazgatóság döntése alapján kivételes esetnek csak azok az esetek minősülnek, amikor a Javadalmazási politikától való eltérés a Társaság és az érdekelt felek hosszú távú érdekeinek céljából szükséges.
- Ilyen lehet különösen, de nem kizárólag a piaci, jogszabályi vagy adózási környezet számottevő, a Társaság működőképességére, versenyképességére és/vagy eredményességére szignifikánsan kiható változása.
- A Javadalmazási politikától való eltérésről az Igazgatóság csak minősített többséggel (2/3-os aránnyal) jogosult határozni. Az Igazgatóság a Javadalmazási politikától való eltérésről kizárólag a Javadalmazási Bizottság írásbeli előterjesztése alapján, és csak a 9.1. pontban meghatározott esetekben határozhat.
- Amennyiben az Igazgatóság indokoltnak találja a Javadalmazási politikától való eltérést, a testület biztosítani kívánja, hogy a javadalmazás várható összértéke ne növekedjen.
- Amennyiben az Igazgatóság szükségesnek tartja az eltérést, a Javadalmazási Bizottság teljes körű magyarázatot nyújt az eltérésre és az azt eredményező megközelítés indoklására. A jelenlegi tervekben nem szerepel, hogy a Javadalmazási politika időtartama alatt élnének az eltérés lehetőségével.

Éves Javadalmazási jelentés

A Richter Gedeon Nyrt. (a továbbiakban: Társaság) a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény 21.§-ban előírt rendelkezés szerint ezúton teszi közzé a Társaság 2024. évre vonatkozó Javadalmazási jelentését (a továbbiakban: "jelentés" vagy "Javadalmazási jelentés").

A jelentés célja, hogy átfogó áttekintést adjon az eredendően a Társaság Igazgatósága által a 102/2020 (IV.10.) Korm. rendelet 5.§ (1) és 9.§ alapján közgyűlési hatáskörben eljárva meghozott 13/2020.04.28. számú határozattal elfogadott, a 9/2022.04.12., 9/2023. 04. 25. és 9/2024.04.25. számú közgyűlési határozatok keretében véleménynyilvánító szavazásokkal jóváhagyott módosított, 2021. évtől alkalmazandó Javadalmazási politikának (a továbbiakban: „Javadalmazási politika”) megfelelően a Javadalmazási politika személyi hatálya alá tartozó személyek (lásd a továbbiakban együttesen: Igazgatók) részére 2024. üzleti évben megítélt vagy annak eredményei alapján járó és a Társaság által kifizetett javadalmazásról.

A Társaság Javadalmazási jelentésének számszerűsített adatait e jelentés tartalmazza. A jelentésben közölt forintban meghatározott értékek bruttó összegek, kivéve ahol a jelentés egyéb jelzést tartalmaz.

Azon Igazgatók esetében, akiknek a Javadalmazási jelentés szempontjából mérvadó jogviszonya (megbízatása, ill. testületi tagsága) nem terjedt ki 2024. év egészére, a jelentés a megbízatáshoz igazodó időarányos tiszteletdíjat és juttatásokat ismerteti.

A javadalmazás összetevőinek a jelen szerkezetben megjelenített kategorizálása és felsorolása az Európai Bizottság által a javadalmazási jelentések standardizált prezentálása tárgyában kiadott, nem kötelező érvényű ajánlásokon alapul (Lásd: COMMUNICATION FROM THE COMMISSION Guidelines on the standardised presentation of the remuneration report under Directive 2007/36/EC, as amended by Directive (EU) 2017/828), tekintettel a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzésére, továbbá a piaci gyakorlatra és a befektetők és a szavazással meghatalmazott ügynökségek elvárásaira.

1. Operatív Igazgatók javadalmazása

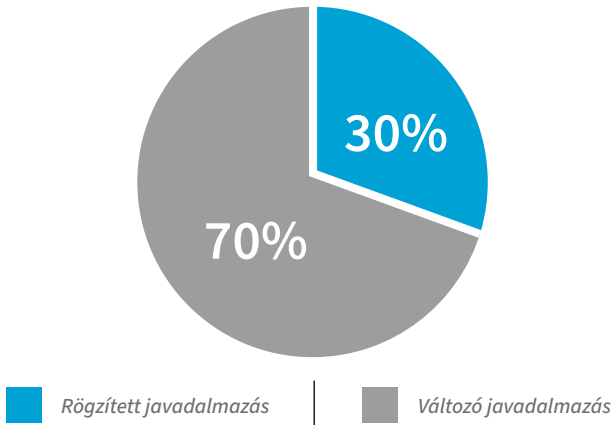
Teljes javadalmazás

Ez a táblázat tartalmazza az Operatív Igazgatók 2022-re, 2023-ra és 2024-re vonatkozó összes javadalmazását.

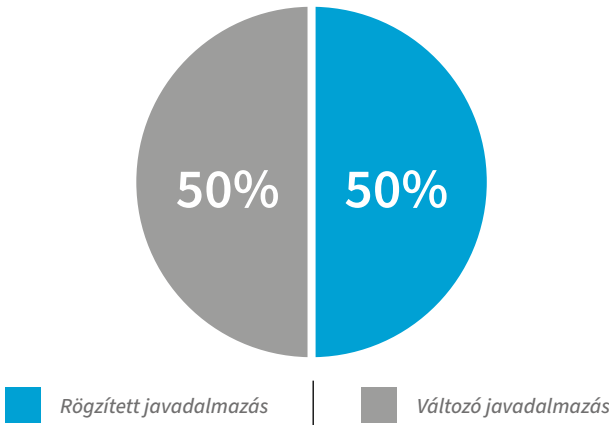
ezer Ft		Rögzített javadalmazás						Változó javadalmazás				Teljes javadal- mazás	A teljes javadalmazás változó része
		Bér	Tisztelet- díj	Juttatások	Nyugdíj	Egyéb ¹	Javadalmazás rögzített összetevői összesen	Bónusz	Hosszú távú jav. (MRP)	Rész- vény- juttatás	Javadalmazás változó összetevői összesen		
		000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	
Orbán Gábor	2024	65 639	12 000	9 868	1 600	3 423	92 532	55 958	141 508	13 612	211 079	303 612	70%
	2023	64 464	9 630	6 379	1 392	3 545	85 412	64 465	137 160		201 625	287 037	70%
	2022	57 825	8 554	6 542	1 200	3 887	78 009	52 042	132 700		184 742	262 751	70%
Hamecz István	2024	53 400	12 000	10 742	1 676	3 042	80 861	29 370	39 077	13 612	82 059	162 921	50%
	2023	49 400	9 480	7 057	1 392	3 165	70 494	24 700	34 000		58 700	129 194	45%
	2022	31 244	5 296	2 317	938	2 531	42 327	12 897	14 307		27 204	69 531	39%

¹A javadalmazás egyéb, nem teljesítményhez kötött elemei, például: leányvállalatoktól származó javadalmazás, találmánydíjak.

A vezérigazgató javadalmazása 2024



A gazdasági vezérigazgató-helyettes javadalmazása 2024



Bérezés és tiszteletdíj

Az Operatív Igazgatók (Orbán Gábor, Hamecz István) alapbére az alábbi mértékben emelkedett:

- 0% a vezérigazgató tekintetében, és
- 7,1% Hamecz István gazdasági vezérigazgató-helyettes tekintetében, 2024. 03. 01-i hatállyal. Ehhez képest az átlagos vállalati alapbérfejlesztés 10,3% volt.

Az Operatív Igazgatók emellett havi 1 000 000 Ft tiszteletdíjban részesültek, ami 26%-os növekedést jelent a 2023. évi 790 000 Ft/hó összeghez képest. Az emelésre a tiszteletdíjak jelenlegi piaci szintjének felmérését követően került sor; megjegyezve, hogy az emelt összeg a piaci szint alatt marad.

Juttatások és nyugdíj

Az operatív Igazgatók számos juttatásra jogosultak, beleértve a munkavállalói cafeteria, a gépkocsi- és üzemanyag-juttatást, az élet- és balesetbiztosítást, az egészségbiztosítást és egészségügyi szolgáltatásokat, valamint egyéb béren kívüli juttatásokat.

Emellett az Operatív Igazgatók az önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulásban (tagdíj-kiegészítésben) is részesülhetnek, minden munkavállalóval azonos elvek és szabályok szerint. A tagdíj-kiegészítés a bruttó alapbér 6%-a volt, azonban nem haladhatta meg a mindenkori országos kötelező minimálbér 50%-át. A kifizetések ennek megfelelően történtek 2024-ben.

2024. évi bónuszeredmény

A 2024. évi bónuszcélok és az ezekhez képest elért eredmények a következők voltak:

Orbán Gábor vezérigazgató 2024. évi bónuszeredménye:

Bónusz mérőszám	Súly	Küszöb	Küszöb	Cél	Túlteljesítés	Elért eredmény	A cél %-os elérése
		a cél 50%-a	a cél 75%-a	a célbónusz 100%-a kifizethető	a cél 110%-a		
Vállalati eredmény: 50% kifizethető a következők szerint: Vállalati eredmény cél I. fokozat: ha a gyógyszersezmens speciális tételektől és az árfolyamhatásoktól megtisztított üzemi eredménye (cEBIT¹) csökkentve a Vraylar royalty értékével eléri az első küszöböt. 75% kifizethető a következők szerint: Vállalati eredmény cél II. fokozat: ha a gyógyszersezmens speciális tételektől és az árfolyamhatásoktól megtisztított üzemi eredménye (cEBIT) csökkentve a Vraylar royalty értékével eléri a második küszöböt. 100% kifizethető a következők szerint: Vállalati eredmény cél III. fokozat: ha a gyógyszersezmens speciális tételektől és az árfolyamhatásoktól megtisztított üzemi eredménye (cEBIT) csökkentve a Vraylar royalty értékével eléri a harmadik küszöböt. 100% és 110% közötti kifizetés minden egyes további 1% cEBIT növekedés esetén, egészen 110%-ig. Afelett nincs további kifizetés.	20%	10%	15%	20%	A cEBIT 1%-os túlteljesítése a 2024-ben elért teljes éves bónusz összegére kalkulált 1%-os emelést jelent, 1%-os lépésközként, legfeljebb 10%-ig.	20%	157% volt az elért teljesítmény. A bónusz 20%-a fizetendő ezért a KPI-ért (a cél 100%-a), és 110%-os kifizethetőség a túlteljesítés miatt az elért teljes éves bónuszösszegre számítva

Bónusz mérőszám	Súly	Küszöb	Küszöb	Cél	Túlteljesítés	Elért eredmény	A cél %-os elérése
		a cél 50%-a	a cél 75%-a	a célbónusz 100%-a kifizethető	a cél 110%-a		
X készítmények törzskönyvi sikeres beadás és befogadás.	20%			20%		20%	100%
WHC: az innovatív endometriózis készítmény (Ryeqo) globális forgalma eléri az x M EUR-t.	15%			15%		15%	100%
GenMed: új termék portfólió ² árbevétele eléri a teljes GenMed árbevétel x%-át 2024-ben.	15%			15%		0%	0%
932 Fázis 2. koncepció kialakítása	15%			15%		15%	100%
ESG: Akcióterv készítése minden termelő telephelyen a karbonlábnyom csökkentésére.	7,5%			7,5%		7,5%	100%
ESG: Az anyavállalat GHG kibocsátásának csökkentése legalább 2%-kal 2024-ben 2023-hoz viszonyítva	7,5%			7,5%		0%	0%

¹ cEBIT: Árbevétel - Értékesítés közvetlen önköltsége - Értékesítési és Marketing költségek - Kutatás és Fejlesztés költsége - Igazgatási költségek - Clawback költségek + Mérőföldkő bevételek. Amennyiben az így számolt cEBIT nem éri el az első küszöböt, akkor minden egyes realizált x mEUR értékű elmaradás 2 százalékponttal csökkenti az ebben a komponensben kifizethető bónuszt, de mindösszesen legfeljebb 20 százalékponttal.

² Új terméknek az elmúlt 5 évben bevezetett termékek minősülnek.

Hamecz István gazdasági vezérigazgató-helyettes 2024. évi bónuszeredménye:

Bónusz mérőszám	Súly	Küszöb	Cél	Túlteljesítés	Elért eredmény	A cél %-os elérése
		a cél 50%-a	a célbónusz 100%-a kifizethető	a cél 110%-a		
Vállalati eredmény: 50% kifizethető a következők szerint: Vállalati eredmény cél I. fokozat: ha a gyógyszersezmens speciális tételektől és az árfolyamhatásoktól megtisztított üzemi eredménye (cEBIT ¹) csökkentve a Vraylar royalty értékével eléri az első küszöböt. 100% kifizethető a következők szerint: Vállalati eredmény cél II. fokozat: ha a gyógyszersezmens speciális tételektől és az árfolyamhatásoktól megtisztított üzemi eredménye (cEBIT) csökkentve a Vraylar royalty értékével eléri a második küszöböt.	20%	10%	20%	A cEBIT 1%-os túlteljesítése a 2024-ben elért teljes éves bónusz összegére kalkulált 1%-os emelést jelent, 1%-os lépésközként, legfeljebb 10%-ig.	20%	157% volt az elért teljesítmény. A bónusz 20%-a fizetendő ezért a KPI-ért (a cél 100%-a), és 110%-os kifizethetőség a túlteljesítés miatt az elért teljes éves bónuszösszegre számítva
Vállalati KPI: Keretgazdálkodási fegyelem: a költséghely éves költségkeretének tartása.	10%		10%		10%	100%
A CAPEX menedzsment rendszer újratervezése	18%		18%		18%	100%
Energiavásárlási megállapodás (PPA) struktúrájának kidolgozása	16%		16%		16%	100%
A beszerzés szervezeti koncepciójának megújítása	14%		14%		14%	100%
Az S4 Value Capture projekt sikeres végrehajtása	8%		8%		8%	100%
Negyedéves jelentés átalakítása és CSRD jelentés elkészítése	7%		7%		7%	100%
M&A folyamat és szabályozási keret kialakítása	7%		7%		7%	100%

¹ cEBIT: Árbevétel - Értékesítés közvetlen önköltsége - Értékesítési és Marketing költségek - Kutatás és Fejlesztés költsége - Igazgatási költségek - Clawback költségek + Mérőldkő bevételek

A tárgyévi teljesítmény alapján az Igazgatók részére fizetendő összegeket az alábbiakban részletezzük.

Operatív Igazgató	Bónuszeredmény összesen	
	a cél %-ában	a bér %-ában
Orbán Gábor vezérigazgató	85,25%	85,25%
Hamecz István gazdasági vezérigazgató-helyettes	110%	55%

Munkavállalói Résztulajdonosi Program 2023-2024

Az alábbi táblázat a VI. MRP Javadalmazási program keretében meghatározott teljesítménycélokat és az elért teljesítményt mutatja (a juttatás kifizetésére 2025 első negyedévében kerül sor).

Nem történik kifizetés, ha ez a vállalati KPI nem teljesül.

Az MRP keretében a maximális kifizetés a vezérigazgató esetében a cél 120%-a, a gazdasági vezérigazgató-helyettes esetében pedig a cél 100%-a. A juttatás mértéke a vezérigazgató esetében a bér 200%-a, a gazdasági vezérigazgató-helyettes esetében pedig a bér 73%-a.

Orbán Gábor vezérigazgató MRP eredménye:

MRP mérőszám	Súly	Küszöb	Küszöb	Cél	Túlteljesítés	Elért eredmény	A cél %-os elérése
		a cél 50%-a	a cél 75%-a	a cél MRP 100%-a kifizethető	a cél 120%-a		
Vállalati KPI: A 2023-2024. évi konszolidált Ft árbevétel átlagának (a devizás árbevételeket változtatlan 2022. évi átlagárfolyamon átszámítva és a konszolidációba bevont vállalatok körének változásából származó hatást kiszűrve) meg kell haladnia a 2022. évi konszolidált árbevétel. Egyáltalán NINCS MRP-n keresztüli javadalmazás, ha a vállalati KPI nem teljesül.	50%			50%	100 %-os kifizethetőség esetén az MRP juttatás mértéke 15 ezer db részvény, túlteljesítés esetén maximálisan kifizethető 120% (18 ezer db részvény).	50%	100%
Vállalati eredmény 50% kifizethető a következők szerint: Vállalati eredmény cél I. fokozat: ha a gyógyszersezmens speciális tételektől és az árfolyamhatásoktól megtisztított üzemi eredménye (cEBIT²) csökkentve a Vraylar royalty értékével eléri az első küszöböt. 75% kifizethető a következők szerint: Vállalati eredmény cél II. fokozat: ha a gyógyszersezmens speciális tételektől és az árfolyamhatásoktól megtisztított üzemi eredménye (cEBIT) csökkentve a Vraylar royalty értékével eléri a második küszöböt. 100% kifizethető a következők szerint: Vállalati eredmény cél III. fokozat: ha a gyógyszersezmens speciális tételektől és az árfolyamhatásoktól megtisztított üzemi eredménye (cEBIT) csökkentve a Vraylar royalty értékével eléri a harmadik küszöböt.	20%	10%	15%	20%		20%	157% volt az elért teljesítmény.

MRP mérőszám	Súly	Küszöb	Küszöb	Cél	Túlteljesítés	Elért eredmény	A cél %-os elérése
		a cél 50%-a	a cél 75%-a	a cél MRP 100%-a kifizethető	a cél 120%-a		
X készítmények törzskönyvi sikeres beadás és befogadás.	5%			5%		5%	100%
WHC: az innovatív endometriózis készítmény (Ryeqo) globális forgalma eléri az x M EUR-t.	5%			5%		5%	100%
GenMed: új termék portfólió ² árbevétele eléri a teljes GenMed árbevétel x%-át 2024-ben.	5%			5%		0%	0%
932 Fázis 2. koncepció kialakítása	5%			5%		5%	100%
ESG: Akcióterv készítése minden termelő telephelyen a karbon-lábnyom csökkentésére.	5%			5%		5%	100%
ESG: Az anyavállalat GHG kibocsátásának csökkentése legalább 2%-kal 2024-ben 2023-hoz viszonyítva	5%			5%		0%	0%

¹ cEBIT: Árbevétel - Értékesítés közvetlen önköltsége - Értékesítési és Marketing költségek - Kutatás és Fejlesztés költsége - Igazgatási költségek - Clawback költségek + Mérőföldkő bevételek

² Új terméknek az elmúlt 5 évben bevezetett termékek minősülnek.

Az MRP céljuttatás mértéke 15 ezer db részvény, túlteljesítés esetén maximálisan kifizethető 120% (18 ezer db részvény).

Hamecz István gazdasági vezérigazgató-helyettes MRP eredménye:

MRP mérőszám	Súly	Cél	Elért eredmény	A cél %-os elérése
		a cél MRP 100%-a kifizethető		
Vállalati KPI: A 2023-2024. évi konszolidált Ft árbevétel átlagának (a devizás árbevételeket változatlan 2022. évi átlagárfolyamon átszámítva és a konszolidációba bevont vállalatok körének változásából származó hatást kiszűrve) meg kell haladnia a 2022. évi konszolidált árbevételt. Egyáltalán NINCS MRP-n keresztüli javadalmazás, ha a vállalati KPI nem teljesül.	50%	50%	50%	100%
A CAPEX menedzsment rendszer újratervezése	12,5%	12,5%	12,5%	100%
Energiavásárlási megállapodás (PPA) struktúrájának kidolgozása	11,5%	11,5%	11,5%	100%
A beszerzés szervezeti koncepciójának megújítása	10%	10%	10%	100%
Az S4 Value Capture projekt sikeres végrehajtása	6%	6%	6%	100%
Negyedéves jelentés átalakítása és CSRD jelentés elkészítése	5%	5%	5%	100%
M&A folyamat és szabályozási keret kialakítása	5%	5%	5%	100%

Az MRP céljuttatás mértéke 4446 db részvény, amiből legfeljebb 100% fizethető ki a gazdasági vezérigazgató-helyettesnek.

A tárgyidőszaki teljesítmény alapján az Igazgatók részére fizetendő összegeket az alábbiakban részletezzük. Az MRP keretében juttatott részvényeket a megszolgáltatáskor készpénzre váltjuk.

Operatív Igazgató	Juttatott részvények száma	Az MRP összesített eredménye, 2023-2024	
		a cél megszolgált %-os aránya	Érték a megszolgáltatáskor (részvények száma)
Orbán Gábor	15 000	108%	16 200
Hamecz István	4 446	100%	4 446

Munkavállalói Résztulajdonosi Program 2024-2025

A 2024-2025. évekre vonatkozó, VII. MRP Javadalmazási Politika (2026. első negyedévében kerül kifizetésre) juttatására 2024-ben került sor. A juttatás 50%-át a két év alatt mért vállalati árbevételi teljesítménycélok, 50%-át pedig az egyéni stratégiai teljesítménycélok határozzák meg. Nem történik kifizetés, ha ez a KPI nem teljesül. A célok és az azokhoz viszonyított teljesítmény teljes körű ismertetését a 2025. évi Javadalmazási jelentés tartalmazza.

Részvényjuttatás - Az Operatív Igazgatók az Igazgatóság tagjaiként Richter törzsrészvény juttatást kapnak a Társaság pénzügyi teljesítményétől függően. A juttatás két összetevőből áll, és igazgatónként 1500 db részvényt tesz ki. A teljesítményfeltételeket és a kapcsolódó eredményeket az alábbiakban ismertetjük.

Mérőszám	Súly	Cél a fizetendő részvények 100%-a	Elért eredmény	A cél %-os elérése
A Gyógyszergyártás euróban kifejezett árbevételének 5%-os vagy ennél nagyobb éves növekedése	50%	50%	50%	100% 750 juttatott részvény
A Gyógyszergyártás speciális tételek előtti üzemi eredményének (OPBSI) 5%-os vagy ennél nagyobb éves növekedése euróban	50%	50%	50%	100% 750 juttatott részvény
Összesen			100%	100% 1500 juttatott részvény

Mindkét javadalmazási összetevő esetében a maximális juttatás 750-750 részvény, ha az éves növekedési ráta legalább 5%-os. Az 5%-os növekedési céltól való minden 1 százalékpontos elmaradás az adott komponensben 150 db-bal csökkenti a tagoknak járó részvényt mennyiséget (így, ha egyik teljesítménycélt tekintve sem ér el a Társaság legalább 1%-os éves növekedést, akkor nem jár részvényjuttatás).

Készpénzjuttatás – Az Operatív Igazgatók az Igazgatóság tagjaiként pénzbeli juttatásban részesülnek a juttatott részvények után fizetendő adó és társadalombiztosítási járulék fedezésére. A részvényjuttatáshoz kapcsolódó készpénzjuttatás utólag, az adott üzleti évet lezáró éves rendes közgyűlést követő 30 napon belül kerül kifizetésre.

2. Az Igazgatóság nem operatív tagjainak javadalmazása

Az Igazgatóság nem operatív tagjai:

Tagok	Pozíció
Prof. Dr. Vizi E. Szilveszter	Az Igazgatóság tagja 2024. február 29-ig / Az Igazgatóság elnöke 2024. március 1-től
Bogsch Erik	Az Igazgatóság elnöke és Operatív Igazgató 2024. február 29-ig / Az Igazgatóság Örökös Tiszteletbeli Elnöke és nem operatív Igazgató 2024. március 1-től
Dr. Pintérné Dr. Hardy Ilona	Az Igazgatóság tagja 2024. február 29-ig / Az Igazgatóság elnökhelyettese 2024. március 1-től
Dr. Ács Nándor Pál	Az Igazgatóság tagja
Balogh Gabriella	Az Igazgatóság tagja
Dr. Cserhádi Péter	Az Igazgatóság tagja
Németh Lászlóné	Az Igazgatóság tagja
Dr. Pandurics Anett	Az Igazgatóság tagja
Szepesi Balázs	Az Igazgatóság tagja
Szécsényi Bálint	Az Igazgatóság tagja

eFt		Rögzített javadalmazás				Változó javadalmazás			Teljes javadalmazás	A teljes javadalmazás változó része
		Tiszteletdíj + ülésdíj	Készpénz-juttatások	Egyéb ¹	Javadalmazás rögzített összetevői összesen	Résztvény-juttatás	Egyéb ²	Javadalmazás változó összetevői összesen		
		000	000	000	000	000	000	000		%
Prof. Dr. Vizi E. Szilveszter	2024	27 600	2 402		30 002	13 612		13 612	43 614	31%
	2023	10 380	6 154		16 534	12 217		12 217	28 751	42%
	2022	8 554			8 554				8 554	0%
Bogsch Erik	2024	30 000	2 402	402 736 ¹	435 138	13 612	1 531	15 143	450 282	3%
	2023	11 340		34 286	45 626		38 478	38 478	84 104	46%
	2022	10 234		57 356	67 590		51 709	51 709	119 299	43%

eFt		Rögzített javadalmazás				Változó javadalmazás			Teljes javadalmazás	A teljes javadalmazás változó része
		Tiszteletdíj + ülésdíj	Kézpénz-juttatások	Egyéb ¹	Javadalmazás rögzített összetevői összesen	Résztvény-juttatás	Egyéb ²	Javadalmazás változó összetevői összesen		
		000	000	000	000	000	000	000		%
Dr. Pintérné Dr. Hardy Ilona	2024	22 600	2 402		25 002	13 612		13 612	38 614	35%
	2023	10 380	6 154		16 534	12 217		12 217	28 751	42%
	2022	8 554			8 554				8 554	0%
Dr. Ács Nándor Pál	2024	12 450	6 857		19 307	13 612		13 612	32 919	41%
	2023	10 080	6 154		16 234	12 217		12 217	28 451	43%
	2022	8 554			8 554				8 554	0%
Balogh Gabriella	2024	12 450	6 857		19 307	13 612		13 612	32 919	41%
	2023	6 320	6 154		12 474	12 217		12 217	24 691	49%
Dr. Cserháti Péter	2024	12 600	6 857		19 457	13 612		13 612	33 069	41%
	2023	10 380	6 154		16 534	12 217		12 217	28 751	42%
	2022	8 554			8 554				8 554	0%
Németh Lászlóné	2024	12 450	2 402		14 852	13 612		13 612	28 464	48%
	2023	6 320	6 154		12 474	12 217		12 217	24 691	49%
Dr. Pandurics Anett	2024	12 450	6 857		19 307	13 612		13 612	32 919	41%
	2023	10 080	6 154		16 234	12 217		12 217	28 451	43%
	2022	8 554			8 554				8 554	0%
Szepesi Balázs	2024	12 450	6 857		19 307	13 612		13 612	32 919	41%
	2023	6 320	6 154		12 474	12 217		12 217	24 691	49%
Szécsényi Bálint	2024	12 450	6 857		19 307	13 612		13 612	32 919	41%
	2023	9 630	6 154		15 784	12 217		12 217	28 001	44%
	2022	8 554			8 554				8 554	0%

¹ A nem operatív Igazgatók nem kaphatnak semmilyen "Egyéb" kifizetést a fix fizetés körében. Bogsch Erik 2024-ben különleges helyzetben volt: 2024. február 29-ig az Igazgatóság elnöke és operatív Igazgató, majd március 1-től az Igazgatóság Örökös Tiszteletbeli Elnöke és nem operatív Igazgató volt. Az Igazgatóság 2024. február 26-i döntésével az Igazgatóság Bogsch Erik úrnak a Társaság iránti elkötelezettsége és annak eredményeihez való kimagasló hozzájárulása elismeréseként a „Richter Gedeon Nyrt. Örökös Tiszteletbeli Elnöke” címet adományozta és a tárgyi döntéssel összefüggésben a Javadalmazási Bizottság írásbeli előterjesztése alapján – figyelembe véve azt a kivételes és a Társaság hosszú távú érdekét szolgáló körülményt, hogy: Bogsch Erik úrnak elévülhetetlen érdemei vannak abban, hogy a Társaság a rendszerváltást túlélve független magyar gazdasági társaságként a nemzetközi gyógyszeripar egyik megkerülhetetlen piaci szereplőjévé vált; 54 éven keresztül szolgálta a Társaság hosszú távú piaci érdekeit; és öt évtizedes munkássága példaértékű és inspiratív a Társaság minden munkavállalója és tisztségviselője számára – a Társaság hatályos, a 9/2023.04.25. sz. közgyűlési határozattal jóváhagyott Javadalmazási politikája 9.1-9.2. pontjának figyelembevétele mellett az Igazgatóság akként határozott, hogy Bogsch Erik úrnak a Társaság érdekében végzett tevékenysége elismeréseként – az Örökös Tiszteletbeli Elnök tisztséghez kapcsolódóan – külön juttatásokat biztosít:

- életmúdíjként egyszeri nettó összegű forintban meghatározott pénzbeli juttatás, amely a fenti "Egyéb" oszlopban szerepel
- megfelelő, a Társaság székhelyén a Társaság által biztosított és fenntartott iroda, titkárság, Társaság által biztosított gépkocsivezető és a Társaság által biztosított gépkocsi használata;
- szakmai utak költségtérítése;
- igazgatósági tagságának ideje alatt az Igazgatóság mindenkori elnökének járó havi tiszteletdíj és részvényjuttatás mértékével megegyező havi tiszteletdíj és részvényjuttatás
- Az előző, 2022-es és 2023-as évekre vonatkozó minden, operatív Igazgatóként kapott rögzített javadalmazási összetevőt (alaphér, juttatások, önkéntes nyugdíjpénztár) az "Egyéb" oszlop tartalmaz.

² A nem operatív Igazgatók nem kaphatnak semmilyen "Egyéb" kifizetést a változó fizetés körében. Bogsch Erik 2024-ben különleges helyzetben volt: 2024. február 29-ig az Igazgatóság elnöke és operatív Igazgató, majd március 1-től az Igazgatóság örökös tiszteletbeli elnöke és nem operatív Igazgató volt. A 2024. évi időarányos bónusza az "Egyéb változó" oszlopban szerepel.

Az előző, 2022-es és 2023-as évekre vonatkozó, operatív Igazgatóként kapott változó javadalmazási összetevőket (részvényjuttatás és bónusz) az "Egyéb változó" oszlop tartalmazza.

Havi tiszteletdíj – Az Igazgatóság tagjai a közgyűlés által adott naptári évre vonatkozóan rögzített, havi fix összegben meghatározott mértékű tiszteletdíjban részesülnek. A tiszteletdíj havonta utólag kerül kifizetésre:

- Igazgatóság elnöke esetében: 2 500 000 Ft / hó
- Igazgatóság Örökös Tiszteletbeli Elnöke esetében: 2 500 000 Ft / hó
- Igazgatóság elnökhelyettese esetében: 2 000 000 Ft / hó
- Igazgatósági tagok esetében: 1 000 000 Ft / hó.

Ülésdíj – Az Igazgatóság által létrehozott bizottságok tagjait a részvételükkel lebonyolított bizottsági ülésenként 150 000 Ft összegű díjazás illeti meg.

Részvényjuttatás – Az Igazgatóság tagjai Richter törzsrészvény juttatást kapnak a Társaság pénzügyi teljesítményétől függően. A részvényjuttatás két összetevőből áll, mértéke tagonként 1500 db részvény. A teljesítményfeltételeket és a kapcsolódó eredményeket az alábbiakban ismertetjük.

Mérőszám	Súly	Cél	Elért eredmény	A cél %-os elérése
		a fizetendő részvények 100%-a		
A Gyógyszergyártás euróban kifejezett árbevételenek 5%-os vagy ennél nagyobb éves növekedése	50%	50%	50%	100% 750 juttatott részvény
A Gyógyszergyártás speciális tételek előtti üzemi eredményének (OPBSI) 5%-os vagy ennél nagyobb éves növekedése euróban	50%	50%	50%	100% 750 juttatott részvény
Összesen			100%	100% 1500 juttatott részvény

Mindkét javadalmazási komponens esetében akkor jár a maximális 750-750 db részvény juttatás, ha az éves növekedési mutató 5%-ot elérő vagy meghaladó. Az 5%-os növekedési céltól való minden 1 százalékpontos elmaradás az adott komponensben 150 db-bal csökkenti a tagoknak járó részvényt mennyiséget (így, ha egyik teljesítménycélt tekintve sem ér el a Társaság legalább 1 %-os éves növekedést, akkor nem jár részvényjuttatás).

Készpénzjuttatás – Az Igazgatóság tagjai pénzbeli juttatásban részesülnek a juttatott részvények után fizetendő adó és társadalombiztosítási járulék fedezésére. A részvényjuttatáshoz kapcsolódó készpénzjuttatás utólag, az adott üzleti évet lezáró éves rendes közgyűlést követő 30 napon belül kerül kifizetésre.

3. A Felügyelő Bizottság nem operatív igazgató tagjainak javadalmazása

A Felügyelő Bizottság nem operatív igazgató tagjai:

Tagok	Pozíció
Dr. Pavlik Livia	A Felügyelő Bizottság tagja 2024. április 25-ig. A Felügyelő Bizottság elnöke 2024. május 15-től.
Dr. Chikán Attila	A Felügyelő Bizottság elnöke 2024. április 25-ig.
Prof. Dr. Bedros Jonathán Róbert	A Felügyelő Bizottság tagja
Dale André Martin	A Felügyelő Bizottság tagja 2024. április 25-től.
Dr. Matos Zoltán	A Felügyelő Bizottság tagja 2024. április 25-ig.
dr. Gál Krisztina	A Felügyelő Bizottság tagja, munkavállalói küldött
Sallai Ferenc	A Felügyelő Bizottság tagja, munkavállalói küldött

eFt		Tiszteletdíj + ülésdíj	Teljes javadalmazás	A teljes javadalmazás változó része
		000	000	
Dr. Pavlik Livia	2024	13 650	13 650	0%
	2023	7 290	7 290	0%
	2022	5 728	5 728	0%
Dr. Chikán Attila	2024	5 050	5 050	0%
	2023	12 930	12 930	0%
	2022	7 944	7 944	0%
Prof. Dr. Bedros Jonathán Róbert	2024	9 450	9 450	0%
	2023	6 840	6 840	0%
	2022	5 728	5 728	0%
Dale André Martin	2024	6 650	6 650	0%
Dr. Matos Zoltán	2024	2 950	2 950	0%
	2023	7 290	7 290	0%
	2022	5 728	5 728	0%

eFt		Tiszteletdíj + ülésdíj	Teljes javadalmazás	A teljes javadalmazás változó része
		000	000	
Dr. Gál Krisztina	2024	8 400	8 400	0%
	2023	6 840	6 840	0%
	2022	5 728	5 728	0%
Sallai Ferenc	2024	8 400	8 400	0%
	2023	4 560	4 560	0%

Havi tiszteletdíj – A Felügyelő Bizottság tagjai a közgyűlés által adott naptári évre vonatkozóan rögzített, havi fix összegben meghatározott mértékű tiszteletdíjban részesülnek. A tiszteletdíj havonta utólag kerül kifizetésre a Felügyelő Bizottság tagjai részére. Ennek összege 2024-ben: A Felügyelő Bizottság elnöke esetében: 1 000 000 Ft / hó, a Felügyelő Bizottság tagjai esetében pedig: 700 000 Ft / hó.

A Felügyelő Bizottság elnökét megillető ülésdíj – A Felügyelő Bizottság elnökét a részvételével lebonyolított Igazgatósági ülésenként további díjazás illeti meg, amelynek mértéke 300 000 Ft minden egyes Igazgatósági ülés után, amelyen részt vesz. A tárgyévben fizetendő ülésdíjak összege az Igazgatóság titkára által a tárgyévről készített statisztika (Igazgatósági ülések száma, ülésenként megjelent tagok neve) alapján kerül kiszámításra, és kifizetésére a tárgyévet követő év január hónap 31. napjáig egy összegben kerül sor.

Audit Bizottság tagjait megillető ülésdíj – A Felügyelő Bizottság azon tagjait, akik egyben az Audit Bizottság tagjai is, a részvételükkel lebonyolított Audit Bizottsági ülésenként azonos mértékű további díjazás illeti meg, amelynek mértéke minden egyes Audit Bizottsági ülés után 150 000 Ft. A tárgyévben fizetendő ülésdíjak összege az Igazgatóság titkára által a tárgyévről készített statisztika (Audit Bizottsági ülések száma, ülésenként megjelent tagok neve) alapján kerül kiszámításra, és kifizetésére a tárgyévet követő év január hónap 31. napjáig egy összegben kerül sor.

Dr. Gál Krisztina és Sallai Ferenc munkavállalói küldött felügyelőbizottsági tagoknak a Társasággal fennálló munkaviszonyukból származó javadalmazása a fenti táblázatban nem került ismertetésre, figyelemmel arra, hogy a felügyelőbizottsági tagságuk miatt minősülnek a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény előírásai miatt Igazgatónak.

Változó összetevőkből álló, teljesítmény alapú díjazásban, továbbá részvényjuttatásban a Felügyelő Bizottság tagjai e tisztségükkel összefüggésben nem részesültek.

4. Egyéb beszámolási követelmények

Igazgatói részvényjuttatások 2024-ben

Igazgató	Főbb feltételek				Nyitóegyenleg – Juttatott részvények az év elején (2024.01.01.)	A 2024-es év során		Záróegyenleg 2024.12.31 -én	
	Az év során juttatott / odaítélt részvények		Juttatás időpontja	Megszolgálás időpontja		Juttatott részvények	Megszolgált részvények	Teljesítmény- feltételektől függő	Juttatott és meg nem szolgált részvények (kizárólag szolgálati időtől függőek)
Orbán Gábor, vezérigazgató	2024	Részvényjuttatás	2024	2025		1 500		1 500	
	2024	MRP	2024	2026		18 000		18 000	
	2023	MRP	2023	2025	18 000			18 000	
	2022	MRP	2022	2024	15 000		14 625		
Hamecz István, gazdasági vezérigazgató- helyettes	2024	Részvényjuttatás	2024	2025		1 500		1 500	
	2024	MRP	2024	2026		4 500		4 500	
	2023	MRP	2023	2025	4 446			4 446	
	2022	MRP	2022	2024	3 446		3 446		
Prof. Dr. Vizi E. Szilveszter	2024	Részvényjuttatás	2024	2025		1 500		1 500	
	2023	Részvényjuttatás	2023	2024			1 500		

	Főbb feltételek				Nyitóegyenleg – Juttatott részvények az év elején (2024.01.01.)	A 2024-es év során		Záróegyenleg 2024.12.31 -én	
Igazgató	Az év során juttatott / odaítélt részvények		Juttatás időpontja	Megszolgáltatás időpontja		Juttatott részvények	Megszolgált részvények	Teljesítmény- feltételektől függő	Juttatott és meg nem szolgált részvények (kizárólag szolgálati időtől függőek)
Bogsch Erik	2024	Részvényjuttatás	2024	2025		1 500		1 500	
	2024	MRP	2024	2026		3 500		3 500	
	2023	MRP	2023	2025	3 510			3 510	
	2022	MRP	2022	2024	3 446		3 446		
Dr. Pintérné Dr. Hardy Ilona	2024	Részvényjuttatás	2024	2025		1 500		1 500	
	2023	Részvényjuttatás	2023	2024			1 500		
Dr. Ács Nándor Pál	2024	Részvényjuttatás	2024	2025		1 500		1 500	
	2023	Részvényjuttatás	2023	2024			1 500		
Balogh Gabriella	2024	Részvényjuttatás	2024	2025		1 500		1 500	
	2023	Részvényjuttatás	2023	2024			1 500		
Dr. Cserháti Péter	2024	Részvényjuttatás	2024	2025		1 500		1 500	
	2023	Részvényjuttatás	2023	2024			1 500		
Németh Lászlóné	2024	Részvényjuttatás	2024	2025		1 500		1 500	
	2023	Részvényjuttatás	2023	2024			1 500		

	Főbb feltételek				Nyitóegyenleg – Juttatott részvények az év elején (2024.01.01.)	A 2024-es év során		Záróegyenleg 2024.12.31 -én	
Igazgató	Az év során juttatott / odaítélt részvények		Juttatás időpontja	Megszolgáltatás időpontja		Juttatott részvények	Megszolgált részvények	Teljesítmény- feltételektől függő	Juttatott és meg nem szolgált részvények (kizárólag szolgálati időtől függőek)
Dr. Pandurics Anett	2024	Részvényjuttatás	2024	2025		1 500		1 500	
	2023	Részvényjuttatás	2023	2024			1 500		
Szepesi Balázs	2024	Részvényjuttatás	2024	2025		1 500		1 500	
	2023	Részvényjuttatás	2023	2024			1 500		
Szécsényi Bálint	2024	Részvényjuttatás	2024	2025		1 500		1 500	
	2023	Részvényjuttatás	2023	2024			1 500		

Az Igazgatók és munkavállalók javadalmazásának éves százalékos változása

Az alábbi táblázat az alapbér, a juttatások értéke és az éves bónusz százalékos változását mutatja be az összes Igazgató esetében, összehasonlítva a munkavállalói értékek átlagos százalékos változásával. A tervek szerint a táblázat a későbbiekben kiegészítésre kerül, hogy öt éves időszakot fedjen le.

Igazgatók	Év	Teljes javadalmazás (HUF)	Teljes javadalmazás (%-os változás) az előző évhez képest	A növekedés / csökkenés indoklása
Operatív Igazgatók				
Orbán Gábor, vezérigazgató	2024	303 612 455	5,8%	A vezérigazgató alapbéremelése 0% volt, míg a Richter Gedeon Nyrt. átlagos vállalati alapbéremelése 10,3% volt. Teljes javadalmazása 5,8%-kal nőtt, mivel a részvényjuttatás kiterjesztésre került az Operatív Igazgatókra, továbbá a cEBIT-célkitűzés túlteljesítése miatt.
	2023	287 037 493	9,2%	A vezérigazgató 2023. évi alapbéremelése 12%-os mértékű volt, amely lényegesen alacsonyabb, mint az átlagos vállalati 21%-os alapbérfejlesztés a Richter Gedeon Nyrt.-nél. Teljes javadalmazása 9%-ot emelkedett (mert a hosszútávú javadalmazásának target értéke változatlan részvény-darabszámmal került megállapításra, ám túlteljesítésre került), amely szintén lényegesen alacsonyabb, mint a Richter Gedeon Nyrt. munkavállalóinak átlagos éves javadalmazásának növekedése.
	2022	262 751 878	2,1%	
	2021	257 286 559		
Hamecz István, gazdasági vezérigazgató-helyettes	2024	160 251 046	26,1%	A gazdasági vezérigazgató-helyettes alapbéremelése 7,1%, míg a Richter Gedeon Nyrt. átlagos vállalati alapbéremelése 10,3% volt. Teljes javadalmazása 26,1%-kal nőtt, aminek fő oka a részvényjuttatás kiterjesztése az operatív igazgatókra és a cEBIT-célkitűzés túlteljesítése.
	2023	129 194 968	85,8%	A növekedés oka, hogy a gazdasági vezérigazgató-helyettes pozíciója 2022. május 1-jén kezdődött, 2023 viszont már egy teljes éves időszak volt.
		69 531 636		
Nem operatív igazgatók (Igazgatóság)				
Prof. Dr. Vizi E. Szilveszter	2024	43 614 706	51,7%	Az Igazgatóság elnöke 2024. március 1-től, és a közgyűlés elfogadta az Igazgatóság elnökét megillető tiszteletdíj 165%-os emelését.
	2023	28 752 180	236,1%	A közgyűlés elfogadta az Igazgatósági tagok tiszteletdíjának 19%-os emelését; részvényjuttatás és készpénzjuttatás mint új javadalmazási elemek bevezetése.
	2022	8 554 000	0,6%	
	2021	8 499 900		

Igazgatók	Év	Teljes javadalmazás (HUF)	Teljes javadalmazás (%-os változás) az előző évhez képest	A növekedés / csökkenés indoklása
Bogsch Erik	2024	450 282 437	435,4%	Egyszeri nettó összeg kifizetése készpénzben, életműdíjként, az Igazgatóság 2024. február 26-i határozata értelmében, Bogsch Erik úrnak a Társaság eredményeihez való kiemelkedő hozzájárulása elismeréseként.
	2023	84 105 257	-29,5%	A csökkenés indoklása: 2022. november 15-ig a Kereskedelemért, nemzetközi és kormányzati kapcsolatokért felelős főigazgató, majd onnantól tanácsadó volt.
	2022	119 299 316	-0,06%	
	2021	120 070 566		
Dr. Pintérné Dr. Hardy Ilona	2024	38 614 706	34,3%	Az Igazgatóság elnökhelyettese 2024. március 1-től, és ezen pozíció tiszteletdíja 153%-kal magasabb, mint az előző pozíciója (Igazgatósági tag) után járó tiszteletdíj.
	2023	28 752 180	236,1%	A közgyűlés elfogadta az Igazgatósági tagok tiszteletdíjának 19%-os emelését; részvényjuttatás és készpénzjuttatás mint új javadalmazási elemek bevezetése.
	2022	8 554 000	0,6%	
	2021	8 499 900		
Dr. Ács Nándor Pál	2024	32 919 925	15,7%	A közgyűlés elfogadta az Igazgatósági tagok tiszteletdíjának 27%-os emelését.
	2023	28 452 180	232,6%	A közgyűlés elfogadta az Igazgatósági tagok tiszteletdíjának 19%-os emelését; részvényjuttatás és készpénzjuttatás mint új javadalmazási elemek bevezetése.
	2022	8 554 000	75,3%	A növekedés oka, hogy az Igazgatósági tagi megbízatása 2021. április 15-én kezdődött, 2022 viszont már egy teljes éves időszak volt.
	2021	4 880 000		
Balogh Gabriella	2024	32 919 925	33,3%	A közgyűlés elfogadta az Igazgatósági tagok tiszteletdíjának 27%-os emelését. 2023. áprilisától az Igazgatóság tagja, 2024 viszont már egy teljes éves időszak volt.
	2023	24 692 180		
Dr. Cserháti Péter	2024	33 069 925	15,0%	A közgyűlés elfogadta az Igazgatósági tagok tiszteletdíjának 27%-os emelését.
	2023	28 752 180	236,1%	A közgyűlés elfogadta az Igazgatósági tagok tiszteletdíjának 19%-os emelését; részvényjuttatás és készpénzjuttatás mint új javadalmazási elemek bevezetése.
	2022	8 554 000	0,6%	
	2021	8 499 900		
Németh Lászlóné	2024	28 464 706	15,3%	A közgyűlés elfogadta az Igazgatósági tagok tiszteletdíjának 27%-os emelését.
	2023	24 692 180		

Igazgatók	Év	Teljes javadalmazás (HUF)	Teljes javadalmazás (%-os változás) az előző évhez képest	A növekedés / csökkenés indoklása
Dr. Pandurics Anett	2024	32 919 925	15,7%	A közgyűlés elfogadta az Igazgatósági tagok tiszteletdíjának 27%-os emelését.
	2023	28 452 180	232,6%	A közgyűlés elfogadta az Igazgatósági tagok tiszteletdíjának 19%-os emelését; részvényjuttatás és készpénzjuttatás mint új javadalmazási elemek bevezetése.
	2022	8 554 000	0,6%	
	2021	8 499 900		
Szepesi Balázs	2024	32 919 925	33,3%	A közgyűlés elfogadta az Igazgatósági tagok tiszteletdíjának 27%-os emelését. 2023. áprilisától az Igazgatóság tagja, 2024 viszont már egy teljes éves időszak volt.
	2023	24 692 180		
Szécsényi Bálint	2024	32 919 925	17,6%	A közgyűlés elfogadta az Igazgatósági tagok tiszteletdíjának 27%-os emelését.
	2023	28 002 180	227,4%	A közgyűlés elfogadta az Igazgatósági tagok tiszteletdíjának 19%-os emelését; részvényjuttatás és készpénzjuttatás mint új javadalmazási elemek bevezetése.
	2022	8 554 000	0,6%	
	2021	8 499 900		

Igazgatók	Év	Teljes javadalmazás (HUF)	Teljes javadalmazás (%-os változás) az előző évhez képest	A növekedés / csökkenés indoklása
Felügyelő Bizottság				
Dr. Pavlik Livia	2024	13 650 000	87,2%	A Felügyelő Bizottság elnöke 2024. május 15-től, és ezen pozíció tiszteletdíja 75%-kal magasabb, mint az előző pozíciója (Felügyelő Bizottság tagja) után járó tiszteletdíj.
	2023	7 290 000	27,3%	A közgyűlés elfogadta a Felügyelő Bizottsági tagok tiszteletdíjának 19%-os emelését, és emelkedett az ülésdíj.
	2022	5 728 800	62,8%	2021. április 15-től a Felügyelő Bizottság tagja, 2022 viszont már egy teljes éves időszak volt.
	2021	3 520 000		
Dr. Chikán Attila	2024	5 050 000	-60,9%	A csökkenés oka a Felügyelő Bizottsági tagságának 2024. április 25-i megszűnése volt.
	2023	12 930 000	62,8%	A közgyűlés elfogadta a Felügyelő Bizottsági tagok tiszteletdíjának 19%-os emelését, és bevezetésre került a Felügyelő Bizottság elnökének ülésdíja.
	2022	7 944 000	8,5%	
	2021	7 320 000		
Prof. Dr. Bedros Jonathán Róbert	2024	9 450 000	38,2%	A közgyűlés elfogadta a Felügyelő Bizottsági tagok tiszteletdíjának 23%-os emelését.
	2023	6 840 000	19,4%	A közgyűlés elfogadta a Felügyelő Bizottsági tagok tiszteletdíjának 19%-os emelését.
	2022	5 728 800	8,5%	
	2021	5 280 000		
Dale André Martin	2024	6 650 000		
Dr. Matos Zoltán	2024	2 950 000	-59,5%	A csökkenés oka a Felügyelő Bizottsági tagságának 2024. április 25-i megszűnése volt.
	2023	7 290 000	27,3%	A közgyűlés elfogadta a Felügyelő Bizottsági tagok tiszteletdíjának 19%-os emelését, valamint az ülésdíj.
	2022	5 728 800	62,8%	2021. április 15-től a Felügyelő Bizottság tagja, 2022 viszont már egy teljes éves időszak volt.
	2021	3 520 000		
Dr. Gál Krisztina	2024	8 400 000	22,8%	A közgyűlés elfogadta a Felügyelő Bizottsági tagok tiszteletdíjának 23%-os emelését.
	2023	6 840 000	19,4%	A közgyűlés elfogadta a Felügyelő Bizottsági tagok tiszteletdíjának 19%-os emelését.
	2022	5 728 800	62,8%	2021. április 15-től a Felügyelő Bizottság tagja és munkavállalói küldött, 2022 viszont már egy teljes éves időszak volt.
	2021	3 520 000		

Igazgatók	Év	Teljes javadalmazás (HUF)	Teljes javadalmazás (%-os változás) az előző évhez képest	A növekedés / csökkenés indoklása
Sallai Ferenc	2024	8 400 000	84,2%	2023. április 25-től a Felügyelő Bizottság tagja és munkavállalói küldött, 2024 viszont már egy teljes éves időszak volt. A közgyűlés elfogadta a tiszteletdíj 19%-os emelését.
	2023	4 560 000		
Minden munkavállaló				
Csoportszintű kalkulált medián személyi ráfordítás (Ft)	2024	15 004 651	15%	
	2023	13 068 375	8%	
	2022	12 129 289	34%	
	2021	9 056 129		
Pénzügyi mutatók				
Gyógyszergyártás árbevétele	2024	844,8 milliárd Ft	13%	
	2023	747,4 milliárd Ft		
Konszolidált üzleti eredmény (EBIT)	2024	261,2 milliárd Ft	38%	
	2023	189,3 milliárd Ft		
Szabad pénzáramlás	2024	244,1 milliárd Ft	181%	
	2023	86,6 milliárd Ft		
Kifizetett osztalék	2024	79,1 milliárd Ft	8,5%	
	2023	72,9 milliárd Ft		
Piaci kapitalizáció	2024	4,7 milliárd EUR	9,3%	
	2023	4,3 milliárd EUR		

A vezérigazgató alapbérének 2024. évi emelése 0%, míg a Richter Gedeon Nyrt. átlagos vállalati alapbérfejlesztése 10,3% volt. Teljes javadalmazása 5,8%-kal nőtt, mivel a részvényjuttatás kiterjesztésre került az Operatív Igazgatókra, továbbá a cEBIT-célkitűzés túlteljesítése miatt.

A Társaság az ún. CEO Pay Ratio-t¹ az alábbiakban teszi közzé.

2024	2023
Csoportszintű kalkulált medián személyi ráfordítás (Ft)	
15 004 651 Ft	13 068 375 Ft
CEO pay ratio ¹ :	
20,23	21,96

¹ Vezérigazgatói éves javadalmazása / Richter csoport vezérigazgató nélküli összes munkavállalójának medián éves javadalmazása. Számítás:

	2024.	2023.
Richter Gedeon Nyrt. összbér átlaga (Ft)	12 603 303	11 259 441
Richter Gedeon Nyrt. összbér mediánja (Ft)	10 911 787	9 725 856
Richter Gedeon Nyrt. medián aránya az átlaghoz képest (%)	86,6%	86,4%
Csoportszintű személyi jellegű ráfordítások CEO nélkül (e Ft)	203 920 552	179 763 342
Csoportszintű átlaglétszám (fő)	11 784	11 901
Csoportszintű átlag személyi jellegű ráfordítás (Ft)	17 330 632	15 129 013
Csoportszintű kalkulált medián személyi ráfordítás (Ft)	15 004 651	13 068 375
CEO javadalmazása (Ft)	303 612 455	287 037 493
CEO pay ratio	20,23	21,96

Kitekintés 2025: Vezérigazgatói bónusz- és MRP célok

Orbán Gábor vezérigazgató bónuszcéljai 2025-re:

Bónusz mérőszám	Súly	Küszöb	Cél	Túlteljesítés
		a cél 50%-a	a célbónusz 100%-a kifizethető	a cél 110%-a
Vállalati eredmény: 50% kifizethető a következők szerint: Vállalati eredmény cél I. fokozat: ha a gyógyszerszegmens speciális tételektől és az árfolyamhatásoktól megtisztított üzemi eredménye (cEBIT ¹) csökkentve a Vraylar royalty értékével eléri az első küszöböt. 100% kifizethető a következők szerint: Vállalati eredmény cél II. fokozat: ha a gyógyszerszegmens speciális tételektől és az árfolyamhatásoktól megtisztított üzemi eredménye (cEBIT ¹) csökkentve a Vraylar royalty értékével eléri a második küszöböt. Kifizetés 100% (a második küszöb 100%-ot jelent) és 110% között minden 1%-os cEBIT-növekmény esetén, legfeljebb 110%-ig. Afelett nincs további kifizetés.	40%	20%	40%	A cEBIT 1%-os túlteljesítése a 2025-ben elért teljes éves bónusz összegére kalkulált 1%-os emelést jelent, 1%-os lépésközlöknént, legfeljebb 10%-ig.
GenMed: új termék portfólió ² árbevétele eléri a teljes GenMed árbevétel x%-át 2025-ben.	10%		10%	
WHC: X készítmény törzskönyvi sikeres beadás és befogadás.	10%		10%	
Biotechnológiai cél I.: X készítmény bevezetése, ideértve a sikeres FDA auditot	10%		10%	
Biotechnológiai cél II.: X készítmény törzskönyvi sikeres beadás és befogadás.	10%		10%	
CNS: X projekt kémiai kiindulópontjának azonosítása.	10%		10%	
ESG: Az anyavállalat GHG kibocsátásának csökkentése legalább 2%-kal 2025-ben 2024-hez viszonyítva.	10%		10%	

¹ cEBIT: Bruttó fedezet mínusz működési költségek (Értékesítési és marketing költségek, Igazgatási és egyéb működési költségek, Kutatás-fejlesztés költségei) mínusz clawback mínusz vevői értékvesztések és visszaírások mínusz készlet értékvesztések / visszaírások és selejtezés plusz mérföldkő bevétel

² Új terméknek az elmúlt 5 évben bevezetett termékek minősülnek.

Orbán Gábor vezérigazgató MRP céljai 2025-re:

MRP mérőszám	Súly	Küszöb	Cél	Túlteljesítés
		a cél 50%-a	a cél MRP 100%-a kifizethető	a cél 120%-a
Vállalati KPI: A 2025-2026. évi konszolidált Ft árbevétel átlagának (a devizás árbevételeket változatlan 2024. évi átlagárfolyamon átszámítva és a konszolidációba bevont vállalatok körének változásából származó hatást kiszűrve) meg kell haladnia a 2024. évi konszolidált árbevétel. Egyáltalán NINCS MRP-n keresztül javadalmazás, ha a vállalati KPI nem teljesül.	50%		50%	A cEBIT 1%-os túlteljesítése a 2025-ben elért teljes éves MRP összegére kalkulált 1%-os emelést jelent, 1%-os lépésközlönként, legfeljebb 20%-ig.
Vállalati eredmény 50% kifizethető a következők szerint: Vállalati eredmény cél I. fokozat: ha a gyógyszersegmens speciális tételektől és az árfolyamhatásoktól megtisztított üzemi eredménye (cEBIT1) csökkentve a Vraylar royalty értékével eléri az első küszöböt. 100% kifizethető a következők szerint: Vállalati eredmény cél II. fokozat: ha a gyógyszersegmens speciális tételektől és az árfolyamhatásoktól megtisztított üzemi eredménye (cEBIT1) csökkentve a Vraylar royalty értékével eléri a második küszöböt.	20%	10%	20%	
GenMed: új termék portfólió ² árbevétele eléri a teljes GenMed árbevétel x%-át 2025-ben.	5%		5%	
WHC: X készítmény törzskönyvi sikeres beadás és befogadás.	5%		5%	
Biotechnológiai cél I.: X készítmény bevezetése, ideértve a sikeres FDA auditot	5%		5%	
Biotechnológiai cél II.: X készítmény törzskönyvi sikeres beadás és befogadás.	5%		5%	
CNS: X projekt kémiai kiindulópontjának azonosítása.	5%		5%	
ESG: Az anyavállalat GHG kibocsátásának csökkentése legalább 2%-kal 2025-ben 2024-hez viszonyítva.	5%		5%	

¹ cEBIT: Bruttó fedezet mínusz működési költségek (Értékesítési és marketing költségek, Igazgatási és egyéb működési költségek, Kutatás-fejlesztés költségei) mínusz clawback mínusz vevői értékvesztések és visszaírások mínusz készlet értékvesztések / visszaírások és selejtezés plusz mérföldkő bevétele

² Új terméknek az elmúlt 5 évben bevezetett termékek minősülnek.

Részvényesi szavazás a javadalmazásról

A 2024. április 25-én tartott 2024. évi rendes közgyűlésen a részvényesek véleménynyilvánító szavazást követően jóváhagyták a társaság 2023. évi Javadalmazási jelentését és a 2025-2028. évi Javadalmazási politikáját. A szavazás eredménye a következőképpen alakult:

	Támogató szavazatok %-a (száma)	Ellenszavazatok %-a (száma)	Tartózkodások száma
Javadalmazási jelentés a 2024. évi közgyűlésen (véleménynyilvánító)	64,54% (72 846 115)	35,13% (39 645 675)	0,33% (373 859)
2021-2024. évi Javadalmazási politika a 2024. évi közgyűlésen (véleménynyilvánító)	65,29% (73 686 360)	34,38% (38 808 764)	0,33% (372 912)
2025-2028. évi Javadalmazási politika a 2024. évi közgyűlésen (véleménynyilvánító)	64.50% (72 798 466)	35,17% (39 694 295)	0,33% (374 669)

A szavazási eredmények kiszámítása során nem vettük figyelembe a tartózkodásokat.

A Javadalmazási jelentést az Igazgatóság jóváhagyta, és képviselője aláírásával látta el.



Dr. Pandurics Anett – a Javadalmazási Bizottság elnöke

2025. március 12.