

Fenntarthatósági Magatartási Politika a Richter Gedeon Nyrt. Üzleti Partnerei Számára

Kiadja:	Orbán Gábor, vezérigazgató
Tartalomért felelős szervezeti egység (készítette):	Befektetői kapcsolatok és ESG osztály
Minősítés:	nyilvános
Kiadás nyelve:	HU
Jogi kötőerővel bíró nyelvi változat:	HU

1. Bevezető rész

A Richter Gedeon Vegyészeti Gyár Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (a továbbiakban: Társaság vagy Richter) leányvállalataival és kapcsolt vállalkozásaival együtt, tevékenységét következetesen magas etikai, társadalmi és környezetvédelmi normák szerint végzi. A Richter működését a vonatkozó jogszabályok, iparági követelmények és belső irányelveink határozzák meg. A Richter missziója, hogy az egészség szolgálatában végezze munkáját, amely irányítúként szolgál a döntések meghozatalában és meghatározza a társadalom, a betegek és valamennyi érintett iránt vállalt felelősséget.

A Richter meggyőződése, hogy a hosszú távú siker alapja az integritás, a felelős üzleti magatartás és a bizalom. Ennek megfelelően olyan partnerekkel működik együtt, akik tevékenységük során betartják a vonatkozó jogszabályokat, tiszteletben tartják az emberi jogokat, a környezetvédelmi és munkaügyi normákat, és törekednek a legmagasabb minőségi és biztonsági követelmények teljesítésére.

2. Politika célja

A felelős és fenntartható üzleti gyakorlatok előmozdítása, valamint az üzleti partnerek felé támasztott egységes és átlátható elvárások biztosítása érdekében a Társaság a jelen dokumentumban meghatározott alapelveket tekinti a Richterrel való együttműködés alapjának. A Társaság elvárja az üzleti partnerektől ezen alapelvek betartását saját működésükben, valamint lehetőség szerint teljes ellátási láncukban is.

3. Politika alapelvei

3.1. Etikus üzleti magatartás

3.1.1. Korrupció és megvesztegetés

A Richter elvárja partnereitől, hogy saját működésükben aktívan megelőzzék és elutasítsák a korrupció minden formáját, valamint rendelkezzenek megfelelő intézkedésekkel és belső eljárásokkal a korrupciós kockázatok kezelésére. A Richter semmilyen formában nem tűri a korrupciót, beleértve a vesztegetést, zsarolást, befolyással üzérkedést, és jogtalan előnyök biztosítását.

A Richter partnerei részéről elvárt, hogy:

- Tiltsák a jogtalan előny felajánlását, elfogadását vagy kérését a Richter nevében;
- A Richter kifizetéseit jogtalan befolyásolásra ne használják;
- Átláthatóan és jogtalan befolyásolástól mentesen járjanak el, különös tekintettel az ajándékozásra és meghívásokra.

A Richter jogosult meggyőződni arról, hogy partnerei megfelelnek e követelményeknek. Ezen irányelvek betartása akkor is kötelező, ha ez versenyhátrányt jelent.

3.1.2. Összeférhetetlenség

A Richter partnerei nem alakíthatnak ki olyan kapcsolatot a Richternél munkaviszonyban vagy egyéb foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban foglalkoztatott személyekkel (a továbbiakban: munkavállalóival), amely összeférhetetlenséghez vezethet.

A Richter partnerei részéről elvárt, hogy:

- Ne létesítsenek olyan kapcsolatot a Richter munkavállalóival, vagy egyéb harmadik személlyel, amely a Richter jogos gazdasági érdekeit veszélyezteti, összeférhetetlenséget eredményez vagy az üzleti döntések befolyásolásának látszatát keltheti. Ez magában foglalja többek között a Richter munkavállalóinak foglalkoztatását – kivéve, ha az a Richterral kötött megállapodáson alapuló kettős foglalkoztatás keretében történik –, illetve a munkavállalók részesedéshez, befektetéshez vagy üzletrészhez juttatását a partner vállalatánál, kivéve, ha az nyilvánosan forgalmazott részvények megszerzésére vonatkozik.

A partnerek kötelessége minden olyan helyzet elkerülése és feltárása, amely összeférhetetlenséget okozhat, vagy annak látszatát keltheti.

3.1.3. Csalás és pénzmosás elleni küzdelem

A Richter partnerei részéről elvárt, hogy:

- Támogassák a csalás elleni küzdelmet, illetve ne tűrjenek el csalárd üzleti gyakorlatokat;
- Soha ne vegyenek részt bűncselekményeket támogató, illetve azokból származó vagyon felhasználását, valamint eredetének elfedését vagy terrorizmus finanszírozását célzó üzletben;
- Tartsák be és alkalmazzák a rájuk vonatkozó pénzmosás elleni szabályokat;

- Szervezetük méretével, a rendelkezésükre álló erőforrásokkal és kockázati kitettségükkel arányos, észszerű és megfelelő intézkedéseket tegyenek az partnereik azonosítása és feddhetetlenségük felmérése érdekében.

3.2. Munkavállalói jogok és emberi méltóság

3.2.1. Emberi jogok

A Richter minden partnerétől elvárja a vonatkozó nemzetközi egyezményekben, helyi jogszabályokban és szabályozásokban meghatározott emberi jogok tiszteletben tartását, valamint a munkavállalókkal szembeni tisztességes bánásmód biztosítását a teljes ellátási láncukban, amellyel semmilyen módon nem élhetnek vissza.

Az emberi jogok védelme tekintetében kiemelt figyelmet kell fordítani az alábbiakra:

- Az élethez és a méltósághoz való jog, a személyes szabadsághoz és a biztonsághoz való jog, valamint az elérhető legmagasabb szintű egészséghez való jog biztosítása;
- Az emberkereskedelem, a gyermekkizsákmányolás, a kényszermunka, valamint a munkavállalókkal való durva és kegyetlen bánásmód elutasítása, valamint a megelőzésére való törekvés;
- A partnerek, amennyiben magán- vagy közbiztonsági erőket vesznek igénybe, kötelesek biztosítani a munkavállalók és más személyek emberi jogainak tiszteletben tartását, és elkerülni minden jogellenes fizikai vagy mentális erőszak alkalmazását;
- A véleménynyilvánítás, a vallásgyakorlás és az egyesülés szabadságának tiszteletben tartása.

A partnerek kötelesek működésük során figyelembe venni az ENSZ Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatában és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) alapelveiben foglaltakat.

3.2.2. Tisztességes foglalkoztatás

A Richter partnerei részéről elvárt, hogy:

- Tisztességes bérezést és munkafeltételeket nyújtanak, a munkavállalókkal jogszerű szerződést kötnek, nem foglalkoztatnak munkavállalót bejelentés nélkül;
- Betartják a munkajogi előírásokat és biztosítják a munkaidő- és pihenőidő, valamint a rendes fizetett szabadsághoz kapcsolódó szabályok betartását;
- Tiszteletben tartják a munkavállalók érdekképviselőhöz való jogát, és nem korlátozzák annak gyakorlását.

3.2.3. Az emberi méltóság, az egyenlő bánásmód és a zaklatásmentes munkakörnyezet biztosítása

A Richter partnereitől elvárja a mindenki számára egyenlő foglalkoztatási esélyek biztosítását, továbbá a kölcsönös bizalmon alapuló munkakörnyezet megteremtését, ahol mindenkit megbecsülnek, és mindenki emberi méltóságát tiszteletben tartják.

A Richter partnerei részéről elvárt, hogy:

- Munkavállalóikat személyes jellemzőiktől, például faji vagy etnikai hovatartozástól, bőrszínétől, vallási vagy világnézettől, származástól, nemtől, szexuális beállítottságtól, kortól, nemi identitástól vagy annak kifejezésétől, nemzetiségtől, családi állapottól, várandósságtól, gyermekszüléstől vagy azzal összefüggő egészségi állapottól, genetikai tulajdonságtól, katonai szolgálattól, egészségi állapottól, illetve az alkalmazandó jogszabályok által védett egyéb jellemzőktől függetlenül egyenlő bánásmódban részesítsék;
- Nem tanúsíthatnak olyan magatartást, amelyet mások támadónak, megfélemlítőnek, megalázónak, rosszindulatúnak vagy sértőnek érezhetnek, vagy az ilyen környezet kialakítására alkalmas;
- Biztosítsák a zaklatás, a szexuális zaklatás, a rágalmazás, a hátrányos megkülönböztetés és a becsületsértés megelőzését, mivel ezek a Társaság megítélése szerint az emberi méltóság különösen súlyos megsértését jelentik;
- Gondoskodjanak arról, hogy a kommunikáció minden formája tiszteletteljes legyen, és ne járuljon hozzá ellenséges munkakörnyezet kialakulásához.

3.3. Egészségvédelem és munkabiztonság

A Richter partnereinek fő tevékenységük munkabiztonsági jelentőségétől függetlenül mindenkor be kell tartaniuk az alkalmazandó egészségi, biztonsági és környezetvédelmi jogszabályokat és előírásokat.

A Richter partnerei részéről elvárt, hogy:

- Betartsák a helyi és nemzetközi munkavédelmi előírásokat;
- Biztosítsák a biztonságos munkakörnyezetet minden munkavállaló számára;
- Lehetőség szerint munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszert alakítsanak ki és működtessenek, amely előnyt jelent a Társasággal való együttműködés során;
- Végezzenek munkahelyi kockázatértékelést, amely alapján biztosítsák a szükséges egyéni védőeszközöket;
- Gondoskodjanak a gépek biztonságos működtetéséről, a vegyi anyagok biztonságos kezeléséről, valamint betartsák a tűzvédelmi előírásokat a biztonságos munkahely biztosítása és a kockázatok csökkentése érdekében;
- Rendelkezzenek vészhelyzeti tervvel, és rendszeresen gyakoroltassák azt;
- Nyomon kövessék és kezeljék a baleseteket, a majdnem baleseteket és a munkahelyi eseményeket;
- Rendszeresen oktassák munkavállalóikat a biztonsági szabályok és eljárások betartására;
- Biztosítsák az ergonomikus munkakörnyezetet (pl. irodai és fizikai munkavégzés esetén is);

3.4. Környezetvédelem és erőforrásgazdálkodás

A Richter partnereitől elvárt a környezeti károk és veszélyek megelőzése, valamint a környezetvédelmi kockázatok csökkentése:

- Tevékenységüket mindig a vonatkozó környezetvédelmi jogszabályok és előírások betartásával, és kötelesek végezni, hogy az a lehető legkisebb környezetterheléssel járjon;
- A partner köteles a jelentős környezetvédelmi incidenseket haladéktalanul bejelenteni a Richter felé;
- Környezeti irányítási rendszert hoznak létre és működtetnek;
- Törekednek a víz-, energia- és anyagfelhasználás csökkentésére, valamint a hulladéktermelés mérséklésére, továbbá a levegő-, víz- és talajszennyezés minimalizálására;
- A talaj, illetve talajvíz szennyezését meg kell akadályozni a tevékenység végzése során;
- Vegyék figyelembe az éghajlatváltozással összefüggő kockázatokat és hatásokat működésük során, és törekedjenek azok mérséklésére;
- Tevékenységük során elvárás az energiahatékonyság javítása, megújuló energiaforrások felhasználása, és intézkedések tétele az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentése érdekében;
- Törekednek a környezeti hatások életciklus szemléletű értékelésére (termék/szolgáltatás teljes élettartama során);
- Előnyben részesítik a fenntartható beszerzést, az újrahasznosított vagy megújuló anyagokat, a fenntarthatóság legjobb gyakorlatainak alkalmazását.

3.5. Felelős beszerzési gyakorlatok

3.5.1. Általános elvárások a partnerek felé

A Richter felelős beszerzési gyakorlatokat követ, és elvárja partnereitől is, hogy a beszerzési folyamatokban és tevékenységük jellegétől függően az ellátási láncukban a jogszabályi előírások betartása mellett törekedjenek a társadalmi és környezeti kockázatok csökkentésére, valamint a fenntarthatóság szempontjainak figyelembevételére. A partner köteles ésszerű és arányos módon együttműködni a Richter fenntarthatósági átvilágításához kapcsolódó folyamataiban, és a rendelkezésére álló, releváns információkat, különösen a környezeti és emberi jogi kockázatok tekintetében, a jogszabályi kereteknek megfelelően rendelkezésre bocsátani.

3.5.2. Tisztességes kereskedelem és verseny

A Richter elkötelezett a tisztességes piaci magatartás mellett, így elvárja partnereitől is, hogy tevékenységeiket a tisztességes verseny normáinak és a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően végezzék.

A Richter partnerei részéről elvárt, hogy:

- Tisztességtelen módon ne szerezzenek meg, ne használjanak fel, és ne hozzanak nyilvánosságra mások üzleti működésére vonatkozó információt;
- Ne kössenek olyan megállapodást a Richter leányvállalataival, kapcsolt vállalkozásaival vagy mással, amely korlátozza, megakadályozza vagy torzítja a versenyt;

Azoknak a partnereknek, akik fogyasztók számára nyújtanak szolgáltatásokat, meg kell felelniük a fogyasztóvédelmi rendelkezéseknek, tevékenységüket ezen szabályok szellemében és elveinek megfelelően kell folytatniuk, valamint mindig tiszteltetben kell

tartaniuk a fogyasztók jogait és érdekeit, elkerülve azok megsértését vagy veszélyeztetését.

3.6. Minőségi követelmények

A Richter mindenkor törekszik, hogy termékei és szolgáltatásai megfeleljenek a legszigorúbb minőségi előírásoknak. A Richter tevékenységét a vonatkozó hatósági előírásoknak, valamint saját, szigorú belső minőségi követelményeinek megfelelően végzi, és elvárja partnereitől is, hogy tevékenységükre irányadó minőségi és biztonsági előírásokat maradéktalanul betartsák.

- A Richter partnereinek törekedniük kell a lehető legmagasabb szintű minőség-, termék- és szolgáltatásbiztonság biztosítására, és kötelesek maradéktalanul betartani a rájuk vonatkozó törvényeket, előírásokat és szabványokat. A partnereknek a felmerülő minőségi problémákat haladéktalanul és megfelelő módon kell kezelniük, figyelembe véve a termék vagy szolgáltatás jellegéből fakadó követelményeket.

3.7. Bejelentési csatornák és eljárásrend nem megfelelés esetén

A fenntarthatósági panaszok és a nem megfelelés gyanúja esetén a bejelentést elsődlegesen a Megfelelőségi Forrádróton keresztül szükséges megtenni. A Megfelelőségi Forrádrót bizalmas bejelentési fórum, amely a szabályszegések, etikai vétségek és jogsértések kivizsgálását támogatja, és a Richter Globális Megfelelőségi Programjának részeként a bizalom és integritás vállalati kultúrájának megerősítését szolgálja.

Megfelelőségi Forrádrót elérhetőségei:

- Virtual Compliance Officer (VCO HQ és európai régió): <https://richter.vco.ey.com/>
- Virtual Compliance Officer (VCO LATAM régió): <https://richterlatam.vco.ey.com>
- Virtual Compliance Officer (VCO ausztrál régió): <https://richteraus.vco.ey.com>
- E-mail: compliance@richter.hu
- Telefon: +36 1 431 4700

A VCO a Richter központosított belső visszaélés-bejelentési rendszere, amely írásbeli bejelentési csatornaként működik. A jelen dokumentumban szereplő elvárásokkal összefüggő, különösen környezetvédelmi vagy társadalmi jellegű aggályokat a VCO felületen a „Társadalmi felelősségvállalási és környezeti kockázatok” menüpont alatt szükséges bejelenteni.

A bejelentők védelme kiemelt fontosságú a Richter számára, és biztosítjuk, hogy a bejelentőket ne érje semmilyen megtorlás, diszkrimináció vagy más méltánytalan bánásmód. A bejelentő, az érintett harmadik felek és a bejelentés kivizsgálásához szükséges személyes adatok kizárólag a bejelentés kivizsgálására, valamint a bejelentett magatartás orvoslására vagy megszüntetésére használhatók fel, és csak a vizsgálatban részt vevő személyek számára hozzáférhetők.

Amennyiben egy partner, annak megbízottja, vagy érdekkörébe tartozó képviselője a jelen dokumentum előírásait a Richterrel fennálló üzleti kapcsolat során tartósan vagy súlyosan megsérti, a Richter fenntartja a jogot, hogy az eset körülményeinek tisztázása érdekében

intézkedést kezdeményezzen. Ennek részeként lefolytathatja a megfelelő vizsgálatot, és az annak eredményeként alkalmazandó jogszabályok alapján jogosult a szerződés(ek) felmondására, valamint az üzleti kapcsolat megszüntetésére.

3.7.1. Együttműködés

A Richter partnereinek kötelességük teljes mértékben együttműködni a fenntarthatósági kockázatok azonosítására, kezelésére és a jelen dokumentum megsértésének gyanúja esetén a tényállás feltárására irányuló eljárásokban. Az együttműködés az alábbi formákban valósulhat meg:

- **Értesítés:** A partner haladéktalanul tájékoztatja a Richtert minden releváns fenntarthatósági kockázatról, nem megfelelésről, aggályról.
- **Együttműködés vizsgálatban:** Teljeskörű együttműködés a Richter által végzett vizsgálatokban (kérdőívek, nyilatkozatok, dokumentumok).
- **Ésszerű és arányos információszolgáltatás:** A partner köteles ésszerű és arányos módon együttműködni a Richter fenntarthatósági átvilágításához kapcsolódó folyamataiban, és a tevékenységére vonatkozó, rendelkezésére álló releváns információkat – különösen a környezeti és emberi jogi kockázatok tekintetében – a jogszabályi kereteknek megfelelően rendelkezésre bocsátani.
- **Helyesbítő/megelőző intézkedési terv kialakítása:** A partner megfelelő intézkedési tervet dolgoz ki a feltárt kockázatok kezelésére.
- **Intézkedések végrehajtása és megfelelőségi igazolások benyújtása:** A partner végrehajtja a szükséges intézkedéseket, és igazolja ezek megtörténtét (pl. dokumentumokkal, nyilatkozatokkal).

4. Elkötelezettség

A fenti alapelvek betartása, illetve tiszteletben tartása a Társaság minden munkavállalójának joga és kötelezettsége.

Továbbá a jelen Politika alapelveit a Társaság a szerződéses partnerei irányában is érvényre juttatja.

Az alapelvek iránymutatásként szolgálnak a „Fenntarthatósági Magatartási Politika a Richter Gedeon Nyrt. Üzleti Partnerei Számára” dokumentummal kapcsolatos vagy azzal összefüggő belső (társasági) részletszabályok megalkotásához, valamint a további részleteket rögzítő belső előírások gyakorlati alkalmazása során is az alapelvekkel összhangban kell eljárni.

Budapest, 2026. január „29.....”.

Orbán Gábor
Vezérigazgató

